



# KUNTOUTTAVA työtoiminta

**TARTU TILAISUUTEEN**  
ja ole mukana luomassa  
**EDELITYKSET TYÖLLISTYMISEEN!**



Kuntouttavasta työtoiminnasta annettu laki (189/2001) tarjoaa mahdollisuuksia pitkään työttömänä olleille asiakkaille. Laki velvoittaa kuntia ja työ- ja elinkeinotoimistoja yhteistyöhön kullekin asiakkaalle sopivan suunnitelman ja palvelukokonaisuuden laatimiseksi. Tämä laki velvoittaa kunnat järjestämään kuntouttavaa työtoimintaa osana sosiaalihuoltolain mukaisia sosiaalipalveluja asiakkaille, jotka täyttävät lain tarkemmin määrittelemät ehdot.

Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on avata pitkään työttömänä olleille väylä sijoittua jatkossa työmarkkinoille tai koulutukseen työvoimapalvelujen tai työllistymistä edistävien aktiivitoimien avulla. Tavoitteena on myös estää henkilön syrjäytymistä ja parantaa henkilön elämänhallintamahdollisuuksia.

Kuntouttava työtoiminta pyritään räätälöimään asiakkaan yksilöllisistä tarpeista lähtien. Kunta voi järjestää kuntouttavaa työtoimintaa joko itse tai sopia sen järjestämisestä toisen kunnan, kunta-yhtymän, yhdistyksen, säätiön, valtionviraston tai uskonnollisen yhdiskunnan kanssa. Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja toimii tukena asiakasprosessin aikana.

Kuntouttavan työtoiminnan työtehtävät ovat luonteeltaan avustavia.

Työtoimintaa voi olla esimerkiksi:

- avustavat toimistotyöt, kuten kopiointi, postitus ja lajittelu
- sairaaloiden, vanhustenhuoltolaitosten ja päiväkotien viriketoiminnassa, ulkoiluttamisessa ja ruokailuissa avustaminen
- suursiivouksissa avustaminen
- kiinteistöhuollon tehtävät liittyen virastojen ja laitosten rakennusten ja

- piha-alueiden kunnostukseen ja niiden viihtyvyyden parantamiseen
- puistojen, metsien ja liikunta-alueiden kunnostus
- kuljetuksiin liittyvät tehtävät
- kädentaitoja vaativat tehtävät eri aloilla

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään 3-24 kuukauden jaksoissa (yhden kalenterivuoden aikana enintään 230 päivänä). Sovitun jakson aikana henkilö osallistuu kuntouttavaan työtoimintaan 1-4 päivänä kalenteriviikossa ja 4-8 tuntia päivässä.

Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuva ei ole työ- eikä virkasuhteessa työtoiminnan järjestäjään. Kuntouttavalla työtoiminnalla ei korvata virka- tai työsuhteessa tehtävää työtä.

Toimintaan sovelletaan työturvallisuuslakia ja kunta järjestää työtoiminnan ajaksi tapaturma-Vakuutuksen

## Kuntouttavan työtoiminnan ohjaajat

Linn Lassila  
puh. 040 146 7991  
[linn.lassila@pietarsaari.fi](mailto:linn.lassila@pietarsaari.fi)

Taina Karvonen  
Puh. 044 785 435  
[taina.karvonen@pietarsaari.fi](mailto:taina.karvonen@pietarsaari.fi)