

Kesätyösetelin säännöt 2024

1. Pietarsaareissa asuvat 15–20-vuotiaat nuoret voivat hakea kaupungin kesätyöseteliä. Nuoren tulee olla täyttänyt 15 vuotta kun työsuhde alkaa. Setelin arvo on 700 euroa ja se maksetaan jälkikäteen työnantajalle kattamaan osan palkkauskuluista. Setelin tarkoitus on helpottaa nuorten kesätyöpaikan saamista.
2. Työpaikan ei tarvitse sijaita Pietarsaareissa, mutta työnantajalla tulee olla Y-tunnus. Kesätyöseteliä voidaan käyttää ajalla 1.5.–31.8.2024.
3. Nuori voi saada yhden setelin yhteen työpaikkaan. Seteli on työpaikkakohtainen eikä sitä voi jakaa useamman työpaikan välillä. Kesätyöseteleitä jaetaan ensisijaisesti niille hakijoille, jotka eivät viimeiseen kahteen vuoteen ole olleet kaupungin kesätöissä tai saaneet kesätyöseteliä. Toissijaisesti kesätyöseteleitä jaetaan niille hakijoille, jotka viimeisen kahden vuoden aikana ovat saaneet kesätyösetelin, mutta eivät ole saaneet sen avulla kesätyötä. Tämän jälkeen kesätyöseteleitä jaetaan niille hakijoille, jotka kahden viimeisen vuoden aikana ovat saaneet kesätyötä kaupungilta, tai kesätyösetelin.
4. Haku tehdään sähköisesti kaupungin verkkosivujen kautta 5.2.–3.3.2024. Henkilöstösasto arpoa kesätyösetelit siten, että yhtä moni tyttö ja poika saavat setelin.
5. Kesätyösetelin saanut nuori tekee pääsääntöisesti 30 työtuntia/viikko (yht. 120 h) neljän (4) viikon aikana. Jos nuoren työaika kestää koko kesäkauden (1.5.–31.8.2024), tulee kokonaistyöajan kuitenkin olla 120 h, jotta työnantaja on oikeutettu korvaukseen.
6. Kesätyösetelin saanut nuori hakee itse työpaikkaa. Seteli oikeuttaa korvaukseen yritysten, toiminnanharjoittajien, yhdistysten, säätiöiden tai seurakuntien kesätöistä. Seteliä ei voi käyttää kesätyöhön kaupungin omassa toiminnassa, koska näihin paikkoihin on erillinen hakumenetelmä, eikä yksityishenkilö voi käyttää seteliä kesätyöntekijän palkkaamiseen.
7. Kun nuorelle on myönnetty kesätyöseteli, hänen tulee selvittää, haluaako työnantaja käyttää kesätyösetelin etuutta. Kun nuorelle ilmoitetaan kesätyösetelistä, hänelle annetaan samalla infoesite, jota hän voi käyttää hakiessaan töitä.
8. Kesätyöseteli on henkilökohtainen. Työnantaja palkkaa setelin saaneen henkilön työsuhteeseen, johon sisältyy kaikki velvollisuudet (sonimuksenmukainen palkka, palkanlasku ja -maksu, kesälomakorvaus

roolia työsuhteessa.

9. Työnantaja voi saada korvausta enintään viidestä nuoresta, joille on myönnetty kesätyöseteli. Kaupungin tytäryhtiöillä on mahdollisuus saada korvausta enintään 15 nuoren palkkaamisesta kesätyösetelillä.
10. Maksu suoritetaan, kun työnantaja on jättänyt selvityksen työsuhteesta sekä kopion tulorekisteristä, josta käy ilmi palkanmaksu. Selvitys toimitetaan erillisellä lomakkeella henkilöstöosastolle ja korvaus maksetaan sen jälkeen. Lomake kesätyösetelin korvauksesta palautetaan ajalla 15.8.–30.11.2024.

Korvaus työnantajalle maksetaan ainoastaan, kun edellä mainitut ehdot korvauksesta täyttyvät. Puuttuvat, puutteelliset, epäselvät tai ristiriitaiset asiakirjat voivat viivästyttää tai estää korvauksen maksun. 30.11.2024 jälkeen saapuneita korvaushakemuksia ei huomioida.

PIETARSAAREN KAUPUNKI

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto