

Regler för sommarjobbsedel 2024

1. Ungdomar bosatta i Jakobstad, 15 - 20 åringar kan via staden ansöka om en sommarjobbsedel. Ungdomen skall ha fyllt 15 år innan anställningen inleds. Sedelns värde är 700 euro och betalas i efterskott till arbetsgivaren för att täcka en del av anställningskostnaderna. Avsikten med sedeln är att underlätta för ungdomarna att få sommarjobb.
2. Arbetsplatsen behöver inte finnas i Jakobstad och arbetsgivaren skall ha FO-nummer. Sommarjobbsedeln kan användas under perioden 1.5-31.8.2024.
3. Ungdomen kan erhålla en sedel till en arbetsplats. Sedeln är arbetsplatspecifik och kan inte delas mellan flera arbetsplatser. Sommarjobbsedeln delas i första hand ut till de sökande som under de två senaste åren inte har haft stadens sommarjobb eller sommarjobbsedel. Sommarjobbsedeln delas i andra hand ut till de sökande som under de två senaste åren fått sedel men inte fått jobb med sedeln. Sommarjobbsedeln delas i tredje hand ut till de sökande som under de två senaste åren fått stadens sommarjobb eller sommarjobbsedel.
4. Ansökan görs elektroniskt via stadens hemsida under perioden 5.2-3.3.2024. Personalavdelningen lottar sommarjobbsedlarna så att lika många flickor som pojkar erhåller sedlarna.
5. En ungdom som erhållit sommarjobbsedeln jobbar i regel 30h/ vecka (totalt 120h) i 4 veckor. Ifall en ungdoms arbetstid sprids ut över sommarsäongsperioden (1.5-31.8.2024) skall den totala anställningstiden ändå uppgå till 120h för att arbetsgivaren skall berättigas till ersättning.
6. Ungdomen som erhållit sommarjobbsedel söker själv sommarjobb. Sedeln berättigar till ersättning för sommarjobb hos företag, verksamhetsidkare, föreningar, stiftelser eller församlingar. Sedeln kan inte användas för sommarjobb inom stadens egen verksamhet eftersom dessa platser har ett separat ansökningsförfarande, ej heller kan sedeln användas för att erhålla anställning av en privatperson.
7. När den unga erhållit sommarjobbsedeln utreder hen ifall arbetsgivaren vill använda sig av sommarjobbsedelns förmån. Ungdomen ges i samband med meddelande om erhållen sommarjobbsedel en infobroschyr som hen kan använda när hen söker sommarjobb.
8. Sommarjobbsedeln är personlig. Arbetsgivaren anställer den som erhållit sedeln i ett anställningsförhållande med alla de skyldigheter detta innebär (avtalsenlig lön, löneuträkning och -betalning, sem. ersättning, förskottsskatteinnehåll,

arbetsgivarens socialskyddsavgift, arbetspensionspremie för ungdomar över 18 år, obligatoriska försäkringar samt tillräcklig introduktion och handledning i arbetet). Staden Jakobstad har ingen roll i anställningsförhållandet.

9. En arbetsgivare kan högst ersättas anställning för 5 ungdomar som erhållit sommarjobbssedlar. Stadens dotterbolag har möjlighet att erhålla ersättning för anställande av högst 15 ungdomar med sommarjobbssedel.
10. Utbetalningen sker efter att arbetsgivaren inlämnat en utredning över anställningsförhållandet samt kopia på löneutbetalning från inkomstregistret. Utredningen inlämnas på särskild blankett till personalavdelningen och utbetalas därefter. Ersättning för sommarjobbssedeln inlämnas under tiden 15.8-30.11.2024.

Ersättning till arbetsgivaren betalas enbart, då samtliga villkor för erhållande av ersättning uppfylls. Uteblivna, bristfälliga, otydliga eller motstridiga dokument kan fördröja eller förhindra erhållande av ersättning. Inkomna ersättningsansökningar efter 30.11.2024 beaktas ej.

STADEN JAKOBSTAD

Stadsstyrelsens personalsektion