

## Kesätyösetelin säännöt 2025

1. Pietarsaassa asuvat 15–20-vuotiaat nuoret voivat hakea kaupungin kesätyöseteliä. Nuoren tulee olla täyttänyt 15 vuotta kun työsuhde alkaa. Setelin arvo on 700 euroa ja se maksetaan jälkikäteen työnantajalle kattamaan osan palkkauskuluista. Setelin tarkoitus on helpottaa nuorten kesätyöpaikan saamista.
2. Työpaikan ei tarvitse sijaita Pietarsaassa, mutta työnantajalla tulee olla Y-tunnus. Kesätyöseteliä voidaan käyttää ajalla 1.5.–31.8.2025.
3. Nuori voi saada yhden setelin yhteen työpaikkaan. Seteli on työpaikkakohtainen eikä sitä voi jakaa useamman työpaikan välillä. Kesätyöseteli jaetaan ensisijaisesti hakijoille, jotka eivät ole saaneet kaupungin kesätyötä tai kesätyöseteliä viimeisen kahden vuoden aikana, toissijaisesti hakijoille, jotka ovat saaneet kesätyön viimeisen kahden vuoden aikana, ja kolmanneksi niille, jotka ovat saaneet kesätyösetelin viimeisen kahden vuoden aikana.
4. Haku tehdään sähköisesti kaupungin verkkosivujen kautta 15.1-31.1.2025. Henkilöstösasto arpoo kesätyösetelit.
5. Kesätyösetelin saanut nuori tekee pääsääntöisesti 30 työtuntia/viikko (yht. 120 h) neljän (4) viikon aikana. Jos nuoren työaika kestää koko kesäkauden (1.5.–31.8.2025), tulee kokonaistyöajan kuitenkin olla 120 h, jotta työnantaja on oikeutettu korvaukseen.
6. Kesätyösetelin saanut nuori hakee itse työpaikkaa. Seteli oikeuttaa korvaukseen yritysten, toiminnanharjoittajien, yhdistysten, säätiöiden tai seurakuntien kesätöistä. Seteliä ei voi käyttää kesätyöhön kaupungin omassa toiminnassa, koska näihin paikkoihin on erillinen hakumenetelmä, eikä yksityishenkilö voi käyttää seteliä kesätyöntekijän palkkaamiseen.
7. Kun nuorelle on myönnetty kesätyöseteli, hänen tulee selvittää, haluaako työnantaja käyttää kesätyösetelin etuutta. Kun nuorelle ilmoitetaan kesätyösetelistä, hänelle annetaan samalla infoesite, jota hän voi käyttää hakiessaan töitä.
8. Kesätyöseteli on henkilökohtainen. Työnantaja palkkaa setelin saaneen työsuhteeseen kaikkine siihen liittyvine velvollisuuksineen (sopimuksen mukainen palkka, palkanlaskenta ja -maksu, lomakorvaus, ennakonpidätys, työnantajan sosiaaliturvamaksu, työeläkemaksu

yli 18-vuotiaille nuorille, pakolliset vakuutukset sekä riittävä perehdytys ja ohjaus työssä).

**Pietarsaaren kaupunki ei ole osallisena työsuhteessa.**

9. Työnantaja voi saada korvausta enintään viidestä nuoresta, joille on myönnetty kesätyöseteli. Kaupungin tytäryhtiöillä on mahdollisuus saada korvausta enintään 15 nuoren palkkaamisesta kesätyösetelillä.
  
10. Maksu suoritetaan, kun työnantaja on toimittanut selvityksen työsuhteesta sekä kopion palkkasuorituksesta tulorekisteristä. Työnantajalla on oikeus korvaukseen, jos kesätyöntekijä on työskennellyt vähintään 120 tuntia ja kopio palkkasuorituksesta tulorekisteristä on liitetty korvausanomukseen. Selvitys toimitetaan erityisellä lomakkeella kaupungin verkkosivujen kautta ja maksetaan sen jälkeen. Kesätyösetelin korvausanomukset toimitetaan 15.8.-30.11.2025 välisenä aikana.

Korvaus työnantajalle maksetaan ainoastaan, kun edellä mainitut ehdot korvauksesta täyttyvät. Puuttuvat, puutteelliset, epäselvät tai ristiriitaiset asiakirjat voivat viivästyttää tai estää korvauksen maksun. 30.11.2025 jälkeen saapuneita korvaushakemuksia ei huomioida.

PIETARSAAREN KAUPUNKI

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

3.12.2024