

PIETARSAAREN SEUDUN TYÖLLISYYS- JA ELINKEINOPALVELUJEN JOHTOSÄÄNTÖ

Hyväksytty Pietarsaaren seudun työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtokunnassa 3.12.2024 428
Ja se on voimassa 1.1.2025 alkaen.

1 § Toimialue

Pietarsaaren seudun työllisyys- ja elinkeinopalvelut kattaa kunnat Kruunupyy, Luoto, Pedersöre ja Pietarsaari.

2 § Vastuukunta

Pietarsaaren kaupunki toimii Pietarsaaren seudun työllisyys- ja elinkeinopalvelujen vastuukuntana.

3 § Johtokunnan tarkoitus

Työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtokunta toimii työvoimapalveluiden lakisääteisten tehtävien järjestämisen osalta sopijakuntien yhteisenä monijäsenisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena. Johtokunnan järjestäytymisestä on sovittu Pietarsaaren seudun työllisyys- ja elinkeinopalveluiden yhteisen toimielimen muodostamisesta kirjatussa sopimuksessa.

4 § Johtokunnan kokoonpano

Johtokuntaan nimetään kaksi (2) jäsentä jokaisesta alueen kunnasta. Yhden heistä tulee olla kunnan korkein johtava viranhaltija. Sopijakuntien jäsenistä päättää kunkin kunnan valtuusto. Johtokunnan toimikausi on valtuustokausi. Johtokunnan puheenjohtajuus ja varapuheenjohtajuus kiertävät sopijakuntien välillä, kuitenkin siten, että vastuukunnalla on aina joko puheenjohtajuus tai varapuheenjohtajuus.

Puheenjohtajuus kiertää seuraavan aikataulun mukaan:

Vuosi	Puheenjohtaja	Varapuheenjohtaja
2025–2026	Pietarsaari	Kruunupyy
2027–2028	Kruunupyy	Pietarsaari
2029–2030	Luoto	Pietarsaari
2031–2032	Pedersöre	Pietarsaari

Johtokunta voi nimittää erillisen ohjausryhmän

5 § Johtokunnan tehtävät

Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muista työvoimapalveluihin liittyvistä lakisääteisistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa. Johtokunnan tehtävänä on huolehtia, että edellä mainitun lain mukaisia työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyviä velvoitteita noudatetaan. Mikäli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa määritetyt työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvät tehtävät lainsäädännössä muuttuvat, hoitaa alueen johtokunta kunnalle säädetyt tehtävät uusien säännösten mukaisesti.

Johtokunta

- a. vastaa toimialansa toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä;
- b. ohjaa toimintaa tavoitteiden ja strategian mukaisesti;
- c. valvoo, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti;
- d. huolehtii yhteistyöstä palvelujen järjestämisessä ja kehittämisessä muiden työllisyysalueiden, kuntien, viranomaisten, koulutuksenjärjestäjien sekä yhteisöjen kanssa;
- e. seuraa toiminnan tuloksellisuutta;
- f. valitsee työllisyysalueen johtajan;

Johtokunta voi päättää sille vastuukunnan hallintosäännöllä siirretyn tai laissa säädetyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle, jos lainsäädännössä ei ole toisin määrätty.

6 § Työllisyys- ja elinkeinojohtajan tehtävät

Työllisyys- ja elinkeinojohtaja:

1. vastaa työllisyyspalveluiden strategisesta johtamisesta, valvoo ja kehittää toimintaa ja vastaa sen taloushoidosta;
2. toimii työllisyyspalveluiden henkilöstön esihenkilönä;
3. huolehtii Pietarsaaren seudun työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtokunnan käsittelyyn tulevien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta sekä toimii johtokunnan sihteerinä;
4. johtaa työllisyyspalveluiden tiedotusta ja edustaa työllisyysaluetta työllisyyttä koskevilla verkostoilla ja yhteistoimintaryhmissä;
5. vastaa muista johtokunnan työllisyys- ja elinkeinojohtajalle edelleen delegoimista viranomaistehtävistä;
6. päättää tukikelpoisten päätösten takaisinperinnästä.

7 § Esittely johtokunnassa

Johtokunta käsittelee ja päättää asioista työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtajan esittelystä.

8 § Otto-oikeuden käyttäminen

Vastuukunnan kunnanhallitus ei voi käyttää kuntalain 92 §:ssä tarkoitettua otto-oikeutta.

9 § Yhteistyövelvollisuus

Johtokunta noudattaa lain (Laki työvoimavirasto- ja elinkeinopalveluiden järjestämisestä 23.3.2023/380) mukaista työvoimaviranomaisen yhteistyövelvoitetta toimeenpanossa, suunnittelussa ja kehittämisessä muiden työllisyysalueiden kanssa sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kehittämis- ja hallintokeskuksen (kehittämis- ja hallintokeskus), hyvinvointialueiden, Kansaneläkelaitoksen ja muiden viranomaisten, koulutuksen järjestäjien, työelämän järjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.

10 § Pöytäkirja ja asiakirjat

Pöytäkirjan laatimisen, tarkastamisen ja nähtävillä olon osalta noudatetaan Pietarsaaren kaupungin hallintosääntöä ja kuntalakia.

11 § Toimivallan delegointi

Pietarsaaren työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtokunta delegoi lain ja hallintosäännön mukaista toimivaltaa työllisyys- ja elinkeinopalvelujen johtajalle;

1. oikaisuvaatimusten/muutoksenhakujen käsittely työllisyyspalveluiden osalta;
2. hankintasuunnitelman mukaisten hankintojen sekä muiden talousarvion mukaisten sopimusten allekirjoitusoikeus 200 000 € asti.

12 § Yleistä

Muutoin johtokunta työskentelee kuntalain ja Pietarsaaren kaupungin hallintosäännön mukaisesti.