

## **Uusikaarlepyy kuuluu Pohjanmaan Työllisyysalueeseen.**

### **Työvoimaviranomaisen rooli kotoutumishjelmassa**

Pohjanmaan työllisyyspalvelut tukee maahanmuuttajien integroitumista työelämään tarjoamalla resursseja, koulutusta ja opastusta työmarkkinoille pääsemiseksi seuraavilla toimenpiteillä:

1. **Työllistymispolut ja osaamisen tunnistaminen:** Pohjanmaan työllisyyspalvelut tarjoaa maahanmuuttajille Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin. Arvioinnin aikana selvitetään maahanmuuttajan tavoitteet ja toiveet, aikaisempi koulutus, työhistoria, kielitaito, työllistymisen ja kotoutumisen edellytyksiin vaikuttava työ- ja toimintakyky sekä muut työllistymiseen ja kotoutumiseen merkittävästi vaikuttavat tekijät.
2. **Kielikoulutus ja ammatillinen täydennyskoulutus:** Työelämän kielitaito ja ammatillinen osaaminen ovat keskeisiä työllistymisen edellytyksiä. Pohjanmaan työllisyyspalvelut tarjoaa maahanmuuttajille selkeän polun kielikoulutukseen sekä mahdollisuuden täydentää ammatillista osaamistaan.
3. **Tuki työllistymiseen ja työnhaun ohjaus:** Pohjanmaan työllisyyspalvelut tukee maahanmuuttajia työnhaussa tarjoamalla työhönvalmennusta CV laatimiseen, työhakemusten kirjoittamiseen ja työhaastattelutaitojen kehittämiseen. Työnhakuprosessissa huomioidaan paikallisten työmarkkinoiden erityispiirteet ja kulttuurierot.
4. **Verkostoituminen:** Pohjanmaan työllisyyspalvelut verkostoituu hankkeiden, projektien sekä kuntien, yhdistysten ja eri viranomaisten kanssa, mikä auttaa maahanmuuttajia löytämään omia vahvuuksia ja hahmottamaan työmarkkinoita paremmin.
5. **Yhteistyö työnantajien kanssa:** Pohjanmaan työllisyyspalvelut tekee tiivistä yhteistyötä paikallisten työnantajien kanssa, mikä edistää maahanmuuttajien työllistymistä ja helpottaa oppisopimusten ja työkokeilujen järjestämistä. Kokeilut ja työllistymismahdollisuudet tukevat maahanmuuttajien työelämävalmiuksia.
6. **Seuranta ja arviointi:** Pohjanmaan työllisyyspalvelut seuraa maahanmuuttajien työllistymistavoitteiden saavuttamista ja arvioi vaikuttavuutta. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa yhdessä muiden keskeisten ministeriöiden kanssa kunnan 2 luvussa säädettyjen kotoutumista edistävien palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, rahoituksen tason riittävyyden ja vaikuttavuuden toteutumista (681/2023 53§).

## **Nykarleby hör till Österbottens sysselsättningsområde.**

### **Arbetskraftsmyndighetens roll i integrationsprogrammet**

Österbottens sysselsättningstjänster stöder invandrades integration i arbetslivet genom att erbjuda resurser, utbildning och handledning i att ta sig in på arbetsmarknaden med följande åtgärder:

1. **Stigar till sysselsättning och identifiering av kunnande:** Österbottens sysselsättningstjänster erbjuder invandrare en utvärdering av kunnande och integrationservicebehov. Vid utvärderingen utreder man invandrarens ambitioner och önskemål, tidigare utbildning, arbetserfarenheter, språkkunskaper, arbets- och funktionsförmåga som påverkar sysselsättnings- och integrationsförutsättningarna samt andra faktorer som inverkar väsentligt på sysselsättningen och integrationen.
2. **Språkutbildning och yrkesinriktad påbyggnadsutbildning:** Arbetstlivets språkkunskaper och yrkeskompetens är centrala förutsättningar för att få sysselsättning. Österbottens sysselsättningstjänster erbjuder invandrare en tydlig stig till språkutbildning samt en möjlighet att komplettera sin yrkeskompetens.
3. **Stöd för sysselsättning och handledning vid jobsökning:** Österbottens sysselsättningstjänster stöder invandrare vid jobsökning genom att erbjuda arbetsträning för att utarbeta ett CV, skriva arbetsansökningar ja utveckla färdigheterna för arbetsintervjuer. Vid jobsökningsprocessen beaktas den lokala arbetsmarknadens särdrag och kulturskillnader.
4. **Nätverkande:** Österbottens sysselsättningstjänster ingår i ett nätverk av planer och projekt samt kommuner, föreningar och olika myndigheter, vilket hjälper invandrarna att hitta sina egna styrkor och få en klarare bild av arbetsmarknaden.
5. **Samarbete med arbetsgivare:** Österbottens sysselsättningstjänster har mycket samarbete med lokala arbetsgivare, vilket främjar sysselsättningen hos invandrare och underlättar ordnandet av läroavtal och arbetsprövningar. Prövningar och sysselsättningsmöjligheter stärker arbetslivsfärdigheterna hos invandrare.
6. **Uppföljning och utvärdering:** Österbottens sysselsättningstjänster följer upp att invandrarna uppnår sina sysselsättningsmål och utvärderar sedan effektiviteten av tjänsterna. Arbets- och näringsministeriet följer tillsammans med andra centrala ministerier upp tillgången till integrationsfrämjande tjänster i kommunen, finansieringsnivåns tillräcklighet och förverkligandet av effektiviteten som regleras i 2 kap. (681/2023 53 §).