

Integration Works

Pietarsaaren seutu, Suomi

1.1.2024-31.8.2026



Co-funded by
the European Union



Hankkeen toteusaika: 1.1.2024-31.8.2026

Rahoittajat: Euroopan sosiaalirahasto Plus (ESR+) sekä Pietarsaaren, Luodon, Kruunupyyn, Uudenkaarlepyyn ja Pedersören kunnat

Integration Works



Co-funded by
the European Union



KRONOBY KOMMUN
KRUUNUPYYN KUNTA



Larsmo
Luoto



NYKARLEBY
UUSIKAARLEPPY



PEDERSÖRE

Hankkeen toteuttaja: Pietarsaaren seudun kotoutumispalvelut

Toiminta-alue: Pietarsaaren seutu

Projektivastaava: Susann Gleisner

Projektityöntekijä: Ida Strandberg

12 faktaa Integration Works -hankkeesta



116 asiakasta.
(Kvantitatiivisena
hanketavoitteena
oli 40 asiakasta).



12 yritystä mukana hankkeessa
(Kvantitatiivisena
hanketavoitteena oli 9 yritystä).



Noin 25 kansallisuutta
osallistunut hankkeeseen.



Järjestetty työpaja/
yritystapahtuma työnantajille.



Työpajoja asiakkaille.



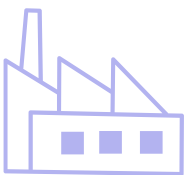
Hanke toteutettiin
Pietarsaaressa,
Kruunupyyssä, Luodossa,
Uudessakaarlepyyssä ja
Pedersöressä.



23 hyväksyttyä
hygieniapassia (36
hygieniapassitestiin
osallistuneesta
asiakkaasta).



Yhteistyötä kahden
työllisyysalueen kanssa.



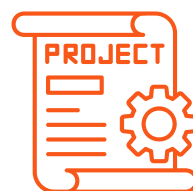
Asiakkailla kokemusta
noin 30 eri alalta
kotimaissaan.



Merkittävä kasvu
sosiaalisen median
tilastoissa.



Asiakkaat toimivat noin
20 eri alalla Suomessa.



Jatkuvaa yhteistyötä
alueen muiden
hankkeiden kanssa.

Integration Works – maahanmuuttajien työllistymisen ja osallisuuden edistäminen

Integration Works on Pietarsaaren seudun kotoutumispalveluiden toteuttama kehittämishanke. Hanketta ovat rahoittaneet Euroopan sosiaalirahasto sekä Pietarsaaren seudun kunnat.

Tarkoitus ja tavoitteet

Tarkoitus

Hankkeen tarkoituksena on tukea maahanmuuttajien polkua työelämään mahdollisimman varhaisessa vaiheessa Suomeen saapumisen jälkeen.

Tavoitteet

Hankkeen tuloksena maahanmuuttajien mahdollisuudet löytää työtä varhaisessa vaiheessa maahanmuuton jälkeen paranevat. Tämä vahvistaa osallisuutta, edistää taloudellista omavaraisuutta ja tukee yhteiskunnan kestävästä taloudellista kehitystä. Pietarsaaren seudun merkittävä työvoimatarve hyötyy siitä, että yhä useampi maahanmuuttaja löytää väylän työllistymiseen ja työelämään.

Hankkeen tavoitteena on tehostaa työvoiman ja työvoimatarpeen kohtaamista, kaventaa suomalaisten ja ulkomaalaistaustaisten henkilöiden välisiä työllisyyseroja, vahvistaa yhteistyötä elinkeinoelämän kanssa, selkeyttää eri toimijoiden rooleja sekä kehittää kotoutumispalveluja.

Kohderyhmä

Hankkeen ensisijaisena kohderyhmänä olivat Pietarsaaren seudun viiden kunnan maahanmuuttajat, jotka olivat työttömiä tai työmarkkinoiden käytettävissä. Toisena pääkohderyhmänä olivat työnantajat ja yritykset. Välillisiä kohderyhmiä ja yhteistyökumppaneita olivat kunnat, kotoutumispalvelut, työ- ja elinkeinotoimisto (nykyiset työllisyyspalvelut), Pietarsaaren seudun keh Concordia, koulutuksen järjestäjät, UNHCR sekä muut yhteistyötahot.

Hanke on ollut osa vuoden 2024 TE-uudistukseen valmistautumista, jolloin työvoimapalvelut siirtyivät kuntien vastuulle. Hankkeen tavoitteet liittyvät myös kotoutumisen edistämisestä annetun lain kokonaisuudistukseen.

Hankkeen tavoitteena on luoda kestäviä toimintamalleja ja työllistymispolkuja, jotka jatkuvat myös hankkeen päättymisen jälkeen.



Hankkeen työpaketit (12)

Näin edistämme maahanmuuttajien työllistymistä ja työelämään pääsyä hankkeessa:

Maahanmuuttajat - Yritykset ja työnantajat – Työllisyysalueet - Muut hankkeet



Kehittää alueellisia toimintamalleja ja työvälineitä



Nostaa esiin erilaisia maahanmuuttajien työllistymispolkuja



Hyödyntää hyviä käytäntöjä ja kokemuksia



Tavoittaa maahanmuuttajia entistä tehokkaammin kotoutumispalveluiden kautta



Tavoitteellista yhteistyötä kotoutumispalveluiden ja elinkeinoelämän välillä



Kehittää digitaalisia kotoutumispalveluja



Järjestää tapahtumia ja aktiviteetteja sekä tarjota valmennusta ja ohjausta



Lisätä tärkeiden tiedotuskanavien seuraajamääriä



Vahvistaa asiakkaiden omaa toimijuutta ja nopeuttaa työllistymistä varhaisen tuen avulla



Selkeyttää kunnan, työnantajien ja maahanmuuttajien välistä roolijakoa



Tuoda esille työnantajia, jotka ovat työllistäneet maahanmuuttajia



Viestiä roolijaosta selkeästi eri kohderyhmille

Integration Works -malli

Integration Works – alueellinen malli varhaiseen työllistymiseen

Integration Works on hankekauden aikana kehittänyt ja toteuttanut alueellisen toimintamallin, jonka tavoitteena on tukea maahanmuuttajien työllistymistä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Malli perustuu yksilön omiin lähtökohtiin ja yhdistää henkilökohtaisen ohjauksen, aktiivisen työelämäyhteistyön sekä tiiviin ja rakenteellisen yhteistyön työnantajien, koulutuksen järjestäjien ja muiden alueen keskeisten toimijoiden kanssa.

Malli rakentuu seuraavista kokonaisuuksista:

Varhainen yhteydenotto ja matala kynnys

Kohderyhmä tavoitetaan varhaisessa vaiheessa kotoutumispalveluiden, koulutuksen järjestäjien, työnantajien, muiden hankkeiden ja alueellisten verkostojen kautta. Tavoitteena on käynnistää toimenpiteet nopeasti ja välttää pitkiä odotusaikoja, joiden aikana henkilön motivaatio voi heikentyä tai hän voi jäädä passiivisten palveluiden varaan.

Yksilöllinen ohjaus

Jokaiselle osallistujalle tarjotaan henkilökohtaista ohjausta, joka perustuu aiemman koulutuksen, työkokemuksen, kielitaidon, elämäntilanteen ja tulevaisuuden tavoitteiden kartoitukseen.

Kartoituksen pohjalta suunnitellaan realistisia ja joustavia polkuja kohti työtä, koulutusta, työharjoittelua tai näiden yhdistelmiä.

Säännölliset asiakastiedotteet

Kohdennettujen asiakastiedotteiden kautta osallistujille välitetään säännöllisesti tietoa heidän tilanteeseensa soveltuvista avoimista työpaikoista, koulutuksista, rekrytointitapahtumista ja muista ajankohtaisista mahdollisuuksista. Toiminta täydentää yksilöllistä ohjausta ja tukee osallistujien siirtymistä työelämään ja koulutukseen.

Aktiivinen työnvälitys ja yhteistyö työelämän kanssa

Osallistujien osaamista pyritään aktiivisesti yhdistämään alueen työelämän tarpeisiin.

Työnvälitystä toteutetaan suoralla työnantajayhteistyöllä, yritysvierailuilla, rekrytointitapahtumilla, työpajoilla sekä henkilöstövuokrausyritysten kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

Osaamista vahvistavat toimenpiteet

Osallistujien työllistymismahdollisuuksia vahvistetaan kohdennetuilla toimenpiteillä, kuten: työnhaku- ja työelämätaidotyöpajoilla, CV-ohjauksella, hygieniapassikoulutuksella, työntekijöiden oikeuksia koskevalla tiedolla ja opinto-ohjauksella

Selkeä roolijako

Kotoutumispalveluiden, viranomaisten, työnantajien, koulutuksen järjestäjien ja asiakkaan välinen selkeä roolijako on keskeinen osa mallia. Hankkeen aikana on luotu kestäviä ja pitkäjänteisiä työllistymispolkuja.



Yhteistyö työnantajien ja verkostojen kanssa

Työnantajayhteistyö – avain työllistymiseen

Yhteistyö työnantajien kanssa on ollut yksi Integration Works -hankkeen tärkeimmistä menestystekijöistä. Hankkeessa on järjestelmällisesti luotu kohtaamismahdollisuuksia, rakennettu yhteistyösuhteita sekä madallettu kynnystä maahanmuuttajien ja alueellisen työelämän välillä.

Suhteiden rakentaminen ja vuoropuhelu

Hankkeen aikana toteutettiin säännöllisiä yritysvierailuja. Yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa osallistuttiin yritysamatkeille, työpajoihin ja verkostotapaamisiin.

1.4.2025 järjestettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa laajempi tapahtuma, johon osallistui noin 40 paikallisten yritysten edustajaa.

Elinkeinoelämän ja kotoutumispalveluiden edustajien puheenvuorot ja paneelikeskustelut lisäsivät ymmärrystä sekä työnantajien että työnhakijoiden tarpeista.

Käytännön yhteistyö ja osaamisen kohtaanto

Hanke tuki yrityksiä rekrytointiprosesseissa ja ohjasi osallistujia työpaikkoihin, harjoitteluihin, työkokeiluun ja kesätöihin. Yhteistyötä henkilöstövuokrausyritysten kanssa kehitettiin aktiivisesti. Lisäksi yhteistyö Innoshare-hankkeen kanssa mahdollisti osallistumisen osaamisen jakamista työpaikkojen välillä koskeviin kokeiluun.

Tietoisuuden lisääminen ja asenteisiin vaikuttaminen

Luentoja, messutapahtumien sekä alueellisen ja valtakunnallisen näkyvyyden kautta hanke on lisännyt tietoa kansainvälisestä osaamisesta, monimuotoisuudesta ja osallistavista rekrytointikäytännöistä.

Onnistuneita työllistymistarinoita on nostettu esille kannustamaan yhä useampia työnantajia hyödyntämään kansainvälistä osaamista.

Muut verkostot

Hanke koordinoi jatkuvasti alueellista hanketoimijoiden verkostoa, johon osallistui käynnissä olevien hankkeiden henkilöstöä. Lisäksi hankkeella oli ulkomaalaistaustaisista henkilöistä koostuva viiteryhä.

Myös hankkeen ohjausryhmä kokoontui säännöllisesti koko hankekauden ajan.



Hyvien käytäntöjen ja kokemusten hyödyntäminen

Hankkeen aikana seurattiin aktiivisesti kotoutumiseen ja työllisyyteen liittyviä toimintamalleja eri puolilla Suomea sekä kolmannen sektorin toiminnassa.

- Projektivastaava ja projektityöntekijä osallistuivat Diversify Summit -tapahtumaan 23.–24.10.2025 Thon Congress Gardermoenissa Osllossa, Norjassa.



- Lisäksi toteutettiin opintovierailu Lillestrømiin tutustumaan Jobbsjansen-hankkeeseen.



- Hankkeessa perehdyttiin myös Ruotsin Markin kunnan MD1-konseptiin.



Linkki raporttiin: <https://finsamroslagen.se/wp-content/uploads/AF-Matchning-fran-dag-1-kortversion.pdf>

- Yksi hankkeessa mukana olevan yrityksen hyvä toimintamalli, josta muut työnantajat voivat ottaa mallia, on 3+2-malli. Siinä maahanmuuttaja opiskelee kolme päivää viikossa ja viettää kaksi jäljelle jäävää päivää työpaikalla. Malli on osoittautunut toimivaksi, sillä se yhdistää opiskelun ja työn, mikä tukee sekä kielitaidon kehittymistä että integroitumista työmarkkinoille.
- **Vinkki: kannattaa tarkastella myös Tanskan työllisyysmallia ja siihen liittyvää lainsäädäntöä.**

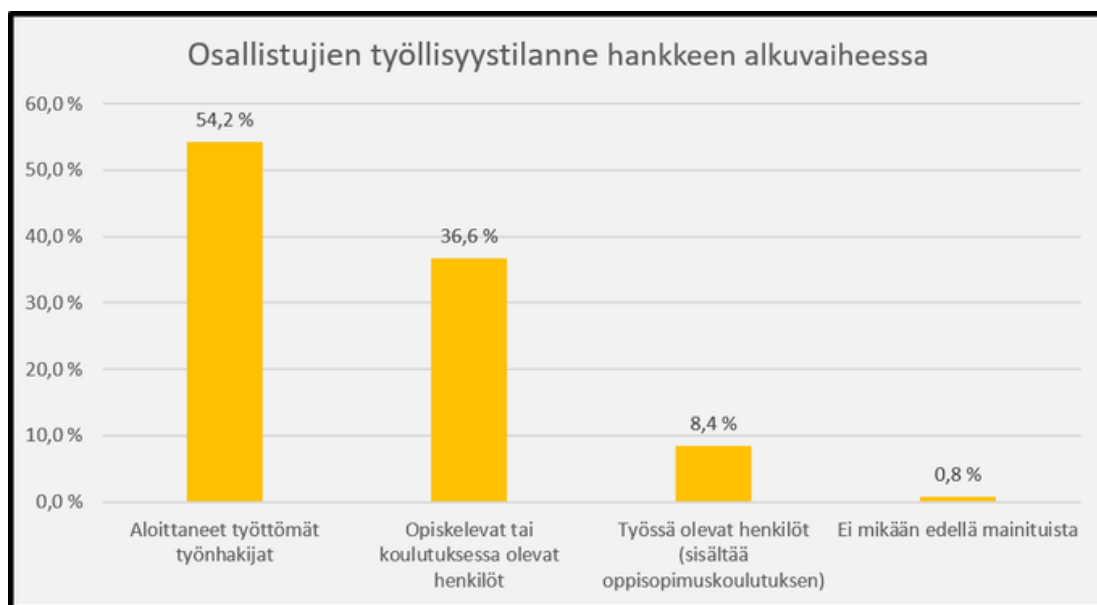
Toiminnan tulokset ja vaikutukset

31.7.2026 mennessä Integration Worksiin oli hankkeen alkuvaiheessa kirjattu yhteensä 131 osallistujaa. Hankkeen loppuvaiheessa osallistujia oli 116. Ne 15 osallistujaa, joilla ei ole loppuvaiheessa merkittyä statusta, ovat joko muuttaneet pois alueelta tai eivät ole olleet aktiivisia hankkeessa.

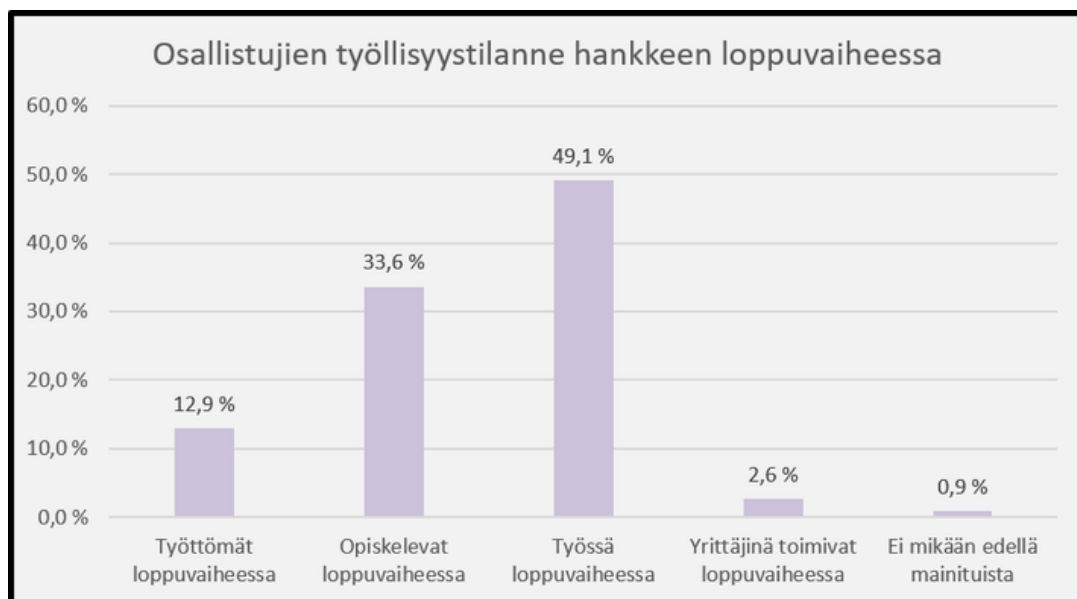
Osaamista vahvistavat toimenpiteet

- 15 osallistujaa hankkeen työpajasarjassa keväällä 2025
- 36 osallistujaa hygieniapassitesteissä, joista 23 suoritti testin hyväksytysti
- 31 henkilöä osallistui työntekijöiden oikeuksia käsitteleviin infotilaisuuksiin
- 8 työnhaun drop-in-tilaisuutta järjestettiin hyvällä osallistumisaktiivisuudella
- Kotoutumispalveluissa järjestettiin rekrytointipäivä yritysten kanssa nopean kohtaannon mahdollistamiseksi työnhakijoille

TILASTOT ALKUVAIHEESSA (131 HLÖ) / LOPPUVAIHEESSA (116 HLÖ)



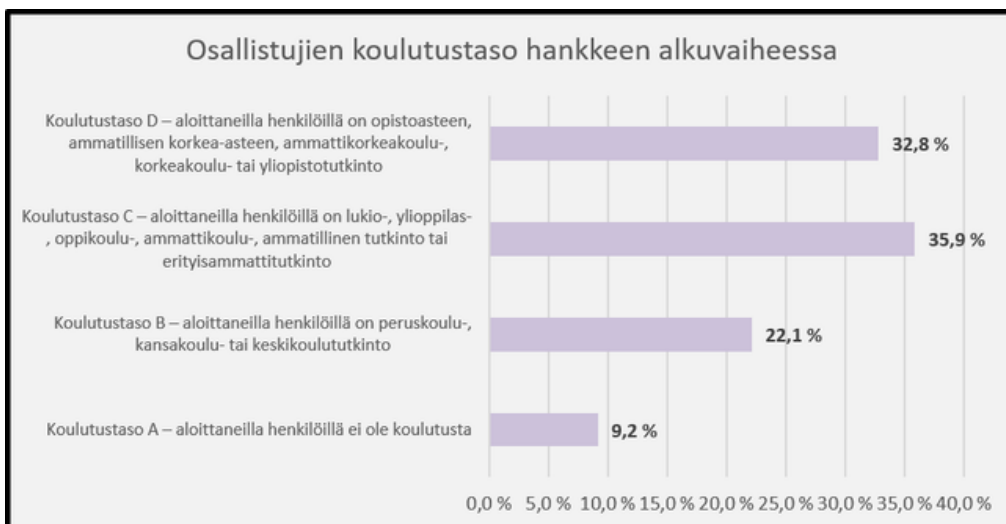
Työssä sisältää: Kokoaikatyön, osa-aikatyön, kesätyön ja oppisopimuskoulutuksen.



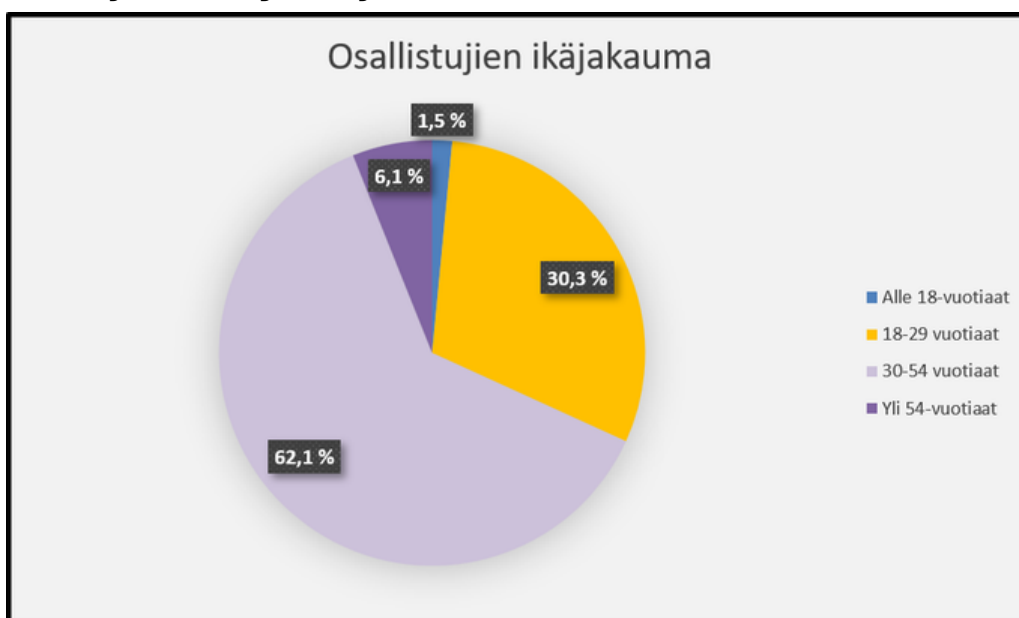
Moni hakee edelleen lisää työmahdollisuuksia esimerkiksi osa- tai kokoaikatyön muodossa.

Kohderyhmän monimuotoisuus

Osallistujien koulutustaso (kotimaassa/Suomessa) alkuvaiheessa (131 osallistujaa)

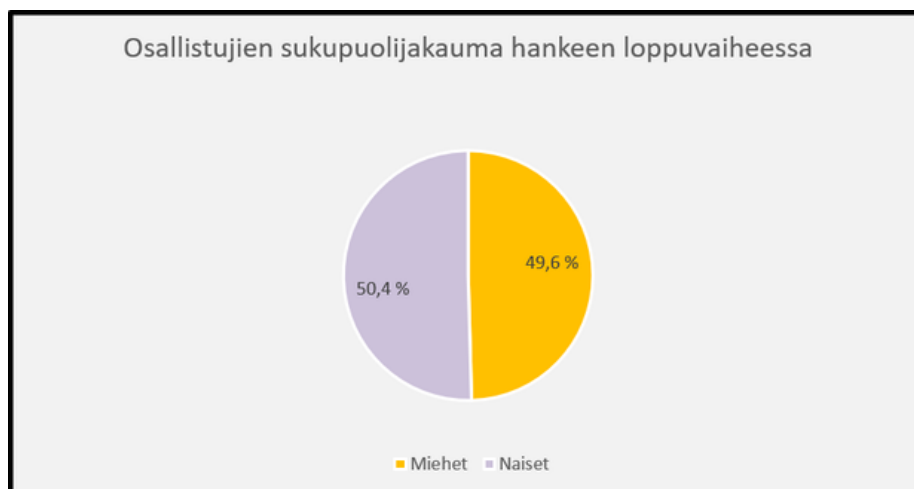


Osallistujien ikäryhmäjakauma alkuvaiheessa (131 osallistujaa)



Alle 18-vuotiaat: 1,5 % 18-29-vuotiaat: 30,3 % 30-54-vuotiaat: 62,1 % Yli 54-vuotiaat: 6,1 %

Osallistujien sukupuolijakauma – Naiset/Miehet loppuvaiheessa (116 osallistujaa)

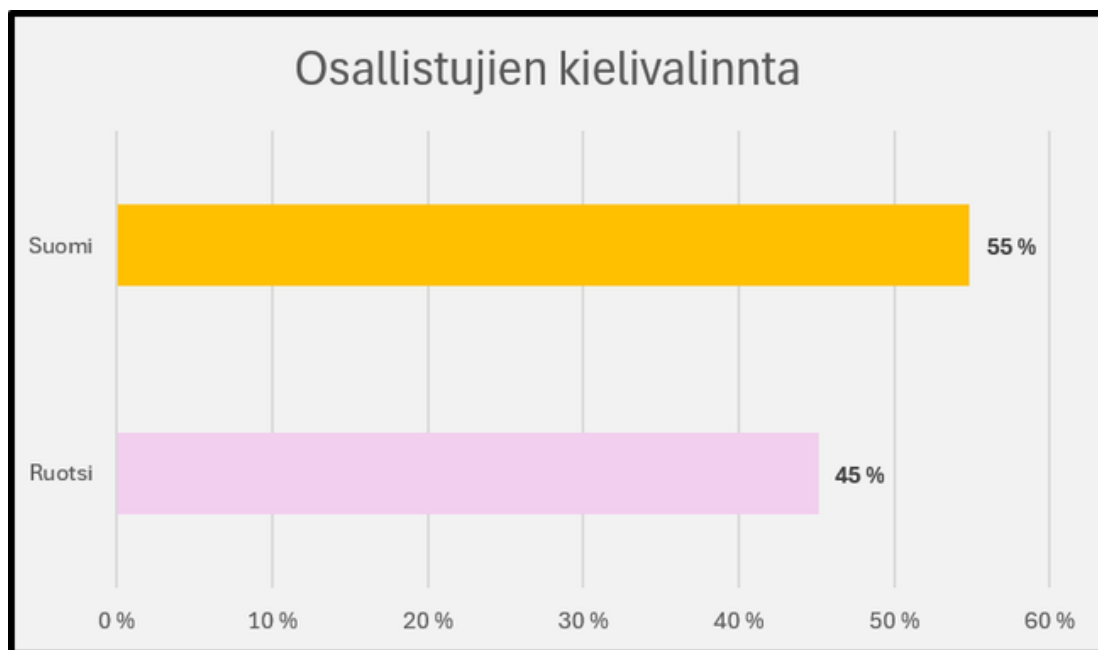


Naiset 49,6 %

Miehet 50,4 %

Kohderyhmän monimuotoisuus

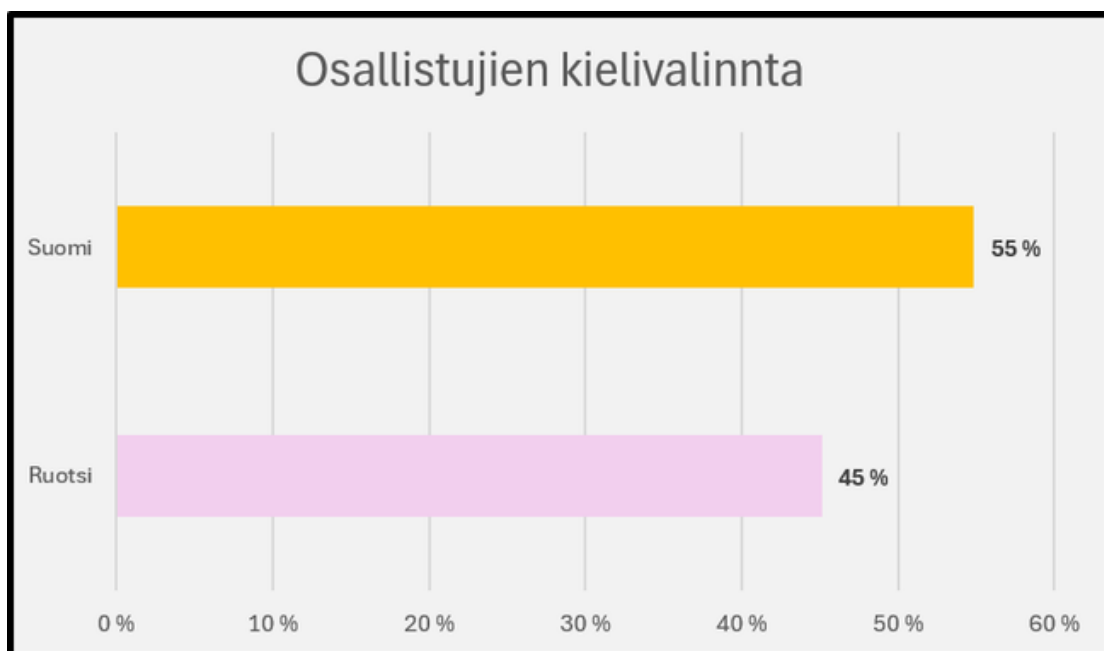
Osallistujien kielijakauma, tilasto 31.12.2025 (110 osallistujaa)



Suomi 55 %

Ruotsi 45 %

Osallistujien kuntajakauma (asuinpaikan mukaan), tilasto 31.12.2025 (110 osallistujaa)



Pietarsaari 78 %

Uusikaarlepyy 11%

Luoto 5 %

Krunuppy 1 %

Pedersöre 5 %

Osallistajat edustivat laajasti eri ikäryhmiä, sukupuolia, koulutustaustoja, kotoutumiskieliä ja asuinkuntia.

Osaamista löytyi useilta eri aloilta, kuten: tekniikka, sosiaali- ja terveysala, teollisuus, palveluala, IT-ala, taloushallinto, koulutusala ja luovat alat. Tämä luo hyvät edellytykset vastata alueen työvoimatarpeisiin tehokkaasti osaamisen ja työpaikkojen kohtaannon kautta.

Työpajamalli

Työpajasarja toteutettiin maalis–huhtikuussa 2025 neljän viikon aikana 2 päivää viikossa klo 9.00–14.00 (sisältäen lounastauon), 15 osallistujaa
Kohderyhmä: Työttömät työnhakijat, henkilöt, jotka odottivat pääsyä kielikoulutukseen.

Kielet: ruotsi, suomi(englanti)

Työpajojen teemat

- CV laatiminen ja työnhaku – Ehjä ry
- Työelämä Suomessa – Tina Nylund / PPLE
- Yritysvierailu – Snellman Oy Ab
- Arjenhallinta – Marttaliitto
- Taloudenhallinta ("Euro kerrallaan") – Marttaliitto
- Hygieniapassi – Työväenopisto
- Alueen koulutusmahdollisuudet – työelämäkoordinaattori ja koulutuskoodinaattori
- Mielenterveys – MIELI ry
- Retki Fäbodaan (luonto ja metsä) – Pedersöre–Luoto 4H



Työntekijän oikeudet

- Tiedotustilaisuudet työntekijöiden oikeuksista järjestettiin yhteistyössä aluehallintoviraston työsuojelun vastualueen kanssa.
- Tilaisuuksia toteutettiin kahdesti tulkkauksen avulla.
- Käytetyt kielet: ruotsi, englanti, arabia, albania ja venäjä

EVENT:
WORKERS' RIGHTS

In cooperation with the Occupational Safety and Health Authority, the Regional State Administrative Agency



integrationsporten
kotoutumisportti
the service point for newcomers

Integration Works

LANGUAGES:
Svenska
English
Shqip
العربية

**FOR YOU WHO WANT TO
KNOW MORE ABOUT
YOUR RIGHTS AT WORK**

5 NOVEMBER

Stationsvägen 1
Jakobstad

5:00–6:30 PM

SIGN-UP/REGISTER BY OCTOBER 26:
ida.strandberge@jakobstad.fi, 044 7851 586

Työllistymispolut

Hanke työskenteli tavoitteellisesti erilaisten työllistymispolkujen rakentamiseksi yhdessä alueen toimijoiden kanssa.

- **Varhainen tuki yhdessä Ehjä ry:n kanssa** - Alle 30-vuotiaille asiakkaille tarjottiin tukea kaksi päivää viikossa Ehjä ry:n tiloissa. Tuki sisälsi kielitukea, CV-ohjausta, työnhakuvalmennusta ja koulutushakemusten tekemistä. ***Kaikki Ehjä ry:n kautta mukana olleet asiakkaat siirtyivät eteenpäin joko koulutukseen, harjoitteluun tai muuhun työllistymistä edistävään toimintaan. Samalla heidän ruotsin tai suomen kielen taitonsa vahvistui.***
- **Alueen kielikahvilat** - avoimia kaikille: kotona oleville vanhemmille, kielikoulutusta odottaville maahanmuuttajille, työttömille henkilöille ja henkilöille, jotka halusivat kehittää kielitaitoaan tai luoda uusia kontakteja.
- **Snickeriet (Kaupungin puusepänverstas)** -yhteistyötä maahanmuuttajien harjoittelu- ja työllistymismahdollisuuksien edistämiseksi.
- **Varhaiskasvatus (Pietarsaari)** - Pietarsaaren varhaiskasvatuksen kanssa tehtiin yhteistyötä harjoittelu- ja työllistymispolkujen rakentamiseksi.
- **HUX-koulutus (Optima)** - yhteistyö Optiman HUX-koulutuksen (TUVa) kanssa johti useiden opiskelijoiden siirtymiseen työelämään.
- **Yhteistyö yritysten kanssa** - yhteistyö alueen yritysten kanssa johti useiden hankkeeseen osallistuneiden työllistymiseen.



Hankkeen loppuseminaarit

15.4.2026 Project Liv Arenalla Pietarsaassa

23.4.2026 Pannrummetissa Uudessakaarlepyyssä

Integration Works järjesti kaksi loppuseminaaria:

- Seminaareissa esiteltiin hankkeen toimintaa ja tuloksia sekä Concordian ajankohtainen katsaus alueen työllisyystilanteeseen. Lisäksi työllisyyspalvelut esittelivät yrityksille suunnattuja palveluja työllisyysalueella.
- Seminaarien päätteeksi järjestettiin onnistuneita verkostoitumis- ja kohtaamistilaisuuksia, joissa hankkeen työnhakija asiakkaat tapasivat alueen työnantajia ja yritysedustajia.



ÖT julkaisi 28.4.2026 artikkelin kolmesta Integration Works -hankkeen asiakkaasta ja heidän matkastaan kohti työelämää sekä suomen ja ruotsin kielen oppimista Pietarsaaren seudulla.

<https://www.osterbottenstidning.fi/jakobstad/de-har-skapat-ett-nytt-liv-i-jakobstad/>

Jakobstad

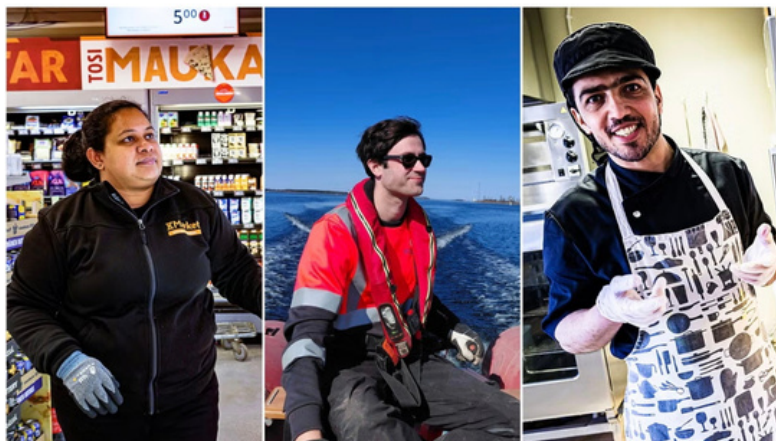
De har skapat sig ett nytt liv i Jakobstad

28 april 2026 06:00

Att flytta till ett nytt land kan vara en utmaning – men för Mansoor, Ferran och Lasanthi blev språket nyckeln till både jobb och vänner i Jakobstad.



Katja Nyman
Text



Lasanthi Yaparathne, Ferran Olmos Saborido och Mansoor Khurdkabuli har alla av olika orsaker kommit till Jakobstad i jakt på ett nytt liv.

Bild: Jonas Brunnström/Privat

Integration Works

Ett projekt i Jakobstadsregionen som syftar till att underlätta invandrades väg till arbete så tidigt som möjligt.

Målet är att hjälpa fler invandrare få jobb, öka deras delaktighet och självständighet samt förbättra samarbetet mellan arbetsgivare och andra aktörer. Projektet riktar sig till arbetssökande invandrare och arbetsgivare i regionen. Det pågår 2024–2026.

Projektet var en del av förberedelserna inför år 2025, då AN-tjänsterna övergick till kommunerna. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden Plus (ESF+) och regionens kommuner.



Susann Gleisner och Ida Strandberg från projektet Integration Works omringade av tre av projektets kunder: Lasanthi Yaparathne, Ferran Olmos Saborido och Mansoor Khurdkabuli.

Bild: Katja Nyman

Hankkeesta tiedotettiin myös muun muassa:

- [Pietarsaaren kaupungin uutiskirjeessä 04/2025](#)
- [Luodon kunnan tiedotuslehdessä 01/2025](#)
- [Pietarsaaren kaupungin uutiskirjeessä 08/2026](#)

Kokemukset ja jatkotoimenpiteet

Muuttunut työmarkkinatilanne

- Työmarkkinatilanne muuttui hankekauden aikana aiempaa haastavammaksi.
- Piilotyöpaikkojen määrän kasvu
- Rekrytointi- ja henkilöstövuokrausyritysten roolin vahvistuminen
- Toimintaympäristön muutokset, jotka asettavat uusia vaatimuksia sekä työnhakijoille että tukipalveluille
- Työnantajien omien rekrytointialustojen ja ”Connect”-sivustojen lisääntyminen
- Tarve tarjota kohderyhmälle enemmän tukea digitaalisten rekrytointiprosessien hallintaan



Keskeisimmät opit

Integration Works -hanke tuotti useita tärkeitä havaintoja siitä, mikä edistää maahanmuuttajien työllistymistä:

- Varhainen ja yksilöllinen ohjaus vahvistaa motivaatiota ja parantaa mahdollisuuksia löytää työtä tai koulutuspolku.
- Henkilökohtaiset kontaktit ovat ratkaisevan tärkeitä sekä työllistymisen että kotoutumisen kannalta.
- Työnantajat suhtautuvat yhteistyöhön myönteisesti, mutta ovat toivoneet eri toimijoiden välille selkeämpää roolijakoa, jotta he tietäisivät, keneen he voivat olla yhteydessä eri asioissa.
- Monilla osallistujilla on vahva koulutus- ja osaamispohja, mutta heiltä puuttuu paikallisia verkostoja tai riittävä suomen tai ruotsin kielen taito.
- Naiset sekä pakolaistaustaiset henkilöt tarvitsevat usein enemmän tukea työnhaun ja työllistymisen eri vaiheissa.
- Digitaalinen näkyvyys ja helposti saavutettava tieto auttavat tavoittamaan uusia kohderyhmiä tehokkaasti.

Tie työelämään:

- **Kielitaito**
- **Verkostot ja henkilökohtaiset kontaktit**
- **Harrastukset ja vapaa-ajan toiminta**

→ Nykyisillä työmarkkinoilla osaaminen painaa usein enemmän kuin muodollinen pätevyys. Samalla haasteena on löytää henkilöitä, joilla on sekä tarvittava osaaminen että viralliset kelpoisuudet.

Pitkäaikaiset vaikutukset ja toimintamallien jatkohyödyntäminen

Integration Works -hankkeessa kehitetyt toimintatavat ja mallit otetaan osaksi Pietarsaaren seudun kotoutumispalveluiden jatkuvaa toimintaa. Hankkeen aikana tunnistettiin tarve yksilölliselle työnhaun tuelle, minkä seurauksena kotoutumispalveluihin palkattiin työhönvalmentaja.

Hanke oli myös tärkeä osa valmistautumista vuoden 2024 TE-uudistukseen. Hankkeen kokemuksia ja tuloksia on hyödynnetty uuden ESR+-hankehakemuksen valmistelussa.

Integration Works osoittaa, että varhaiseen tukeen, työelämäläheisyyteen ja laajaan yhteistyöhön perustuva toimintamalli lisää työllisyyttä, vahvistaa osallisuutta ja parantaa työnhakijoiden sekä työelämän tarpeiden kohtaamista. Hyödyt näkyvät niin asukkaiden, työnantajien kuin koko alueen elinvoiman näkökulmasta.

Kehittämisehdotukset

Digitalisaatio ja sisäiset prosessit

- Työssä havaittiin parempien digitaalisten työkalujen ja järjestelmätuen tarve.
- Tällä hetkellä monet työvaiheet tehdään manuaalisesti, mikä vie paljon aikaa ja resursseja.
- Asiakkuudenhallintaa, dokumentointia ja seurantaan tukevat digitaaliset ratkaisut tehostaisivat toimintaa erityisesti työllistymistä edistävissä palveluissa.

Työllistymispolut koko alueella

- Työllistymispolkuja tulisi kehittää myös muissa yhteistyökunnissa kuin Pietarsaaressa. Vaihtoehtoisesti kuntarajat ylittävää yhteistyötä voitaisiin vahvistaa.



Lopputuotteet

Kotoutumispalveluiden Facebook- ja Instagram-kanavilla on nostettu esiin onnistuneita esimerkkejä maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymisestä. Kanavilla on julkaistu myös tietoa alueella toteutetuista yritysvierailuista sekä hankkeen toiminnasta, kehityksestä ja tuloksista.

Hankkeen viralliset tiedot ja lopulliset tulokset dokumentoidaan Pietarsaaren kaupungin verkkosivuilla. Linkki:

<https://pietarsaari.fi/asukkaat/maahanmuuttajien-kotoutuminen-pietarsaaren-seudulla/hankkeita/integration-works>



**TOIMIJOIDEN
ROOLIJAOKARTTA**



ORIENTAATIOKARTTA



TYÖNANTAJILLE SUUNNATTU ESITE



**VAPAA-AJAN
VAPAAEHTOISTOIMINNAN MALLI**



Yhteistyössä Novian opiskelijoiden kanssa tuotettiin videosarja, jossa esitellään kolmen maahanmuuttajan polku työelämään Suomessa ja Pietarsaaren seudulla. Videot toteutettiin kolmella kielellä: ruotsiksi, suomeksi ja englanniksi.



<https://www.youtube.com/@Integrationsporten>



<https://www.facebook.com/integrationport/>



<https://www.instagram.com/integrationsporten/>



<https://jakobstad.fi/invanare/integration-i-jakobstadsregionen/projekt/integration-workst>

Yhteistyökumppanit hankkeessa:

Hankkeessa oli mukana yhteensä 12 yritystä ja yhteistyökumppania.
Hankkeen kvantitatiivi tavoite oli 9 yhteistyökumppania.



Muita hankkeen yhteistyötahoja olivat:

- Muut alueen yritykset
- Koulutuksen järjestäjät
- Kunnat
- Suomen Punainen Risti sekä muut yhdistykset, liitot, seurakunnat ja järjestöt
- Pietarsaaren työllisyyspalvelut
- Pohjanmaan työllisyyspalvelut
- Muut Pietarsaaren seudulla toimivat hankkeet
- Pietarsaaren seudun Kehittämisyhtiö Concordia

