

Integration Works

Jakobstadsregionen, Finland

1.1.2024-31.8.2026



Co-funded by
the European Union



Larsmo
Luoto



Projekttid: 1.1.2024-31.8.2026

Finansiärer: Europeiska socialfonden plus (ESF+) och kommunerna Jakobstad, Larsmo, Kronoby, Nykarleby och Pedersöre

Integration Works



**Co-funded by
the European Union**



**KRONOBY KOMMUN
KRUUNUPYYN KUNTA**



**Larsmo
Luoto**



**NYKARLEBY
UUSIKAARLEPPY**



PEDERSÖRE

Projektägare: Integrationstjänster i Jakobstadsregionen

Verksamhetsområde: Jakobstadsregionen

Projektansvarig: Susann Gleisner

Projektarbetare: Ida Strandberg

12 snabba om Integration Works



116 kunder
(kvantitativt
projekt mål var 40
kunder)



12 företag med i projektet
(kvantitativt projekt mål
var 9 företag)



Runt 25 nationaliteter har
deltagit i projektet



Ordnat
workshop/företagsevent för
arbetsgivare



Workshops för kunder



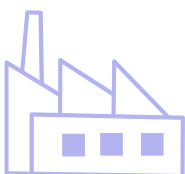
Projektet förverkligades i
Jakobstad, Kronoby,
Larsmo, Nykarleby och
Pedersöre



23 godkända hygienpass
(av 36 kunder som har
skrivit)



Samarbetat med två
sysselsättningsområden



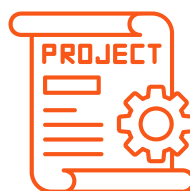
Kunderna har varit
verksamma i ett 30-tal
olika branscher från
hemlandet



Stor förändring i
statistiken för sociala
medier



Kunderna är
verksamma i ett 20-tal
olika branscher i
Finland



Samarbetat kontinuerligt
med övriga projekt i
regionen

Integration Works – främja sysselsättning och delaktighet bland invandrare

Integration Works är ett utvecklingsprojekt som har drivits av integrationstjänsterna i Jakobstadsregionen. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden och kommunerna i Jakobstadsregionen.

Syfte och målsättningar

Syfte

Projektets syfte är att stöda invandrares väg till arbete i så tidigt skede som möjligt.

Målsättningar

Som ett resultat av projektet främjas invandrares möjligheter att hitta arbete i tidigt skede efter ankomsten till Finland. Det här stärker invandrares delaktighet samt möjliggör ekonomisk självständighet och samhällelig ekonomisk hållbarhet. Det stora behovet av arbetskraft i Jakobstadsregionen gagnas av att invandrare i högre grad hittar vägar till anställning och arbete.

Projektets strävan är att matcha tillgänglig arbetskraft och arbetskraftsbehovet mer effektivt, minska sysselsättningsskillnaderna mellan finländare och personer med utländsk bakgrund, stärka samarbetet med näringsliv, göra rollfördelningen mellan olika aktörer tydligare och utveckla integrationsservice.

Målgrupp

Projektets huvudsakliga målgrupp är invandrare i Jakobstadsregionens fem kommuner som är arbetslösa eller tillgängliga för arbete. Projektets andra huvudsakliga målgrupp är arbetsgivare och företag. Indirekta målgrupper och samarbetspartners är kommuner, integrationsservice, Arbets- och näringsbyrån numera sysselsättningstjänsterna, Jakobstadsregionens Utvecklingsbolag Concordia, utbildningsproducenter, UNHCR samt övriga.

Projektet har varit en del av förberedelserna med AN-reformen 2024, då AN-tjänsterna övergick till kommunen. Projektets mål knyts också till totalreformen av lagen om främjande av integration.

Projektet vill skapa hållbara modeller och sysselsättningsstigar som lever vidare efter projektet.



Arbetspaketet i projektet (12)

Så här främjar vi invandrarens väg till arbete och sysselsättning i projektet

Invandrare - Företag/Arbetsgivare - Sysselsättningsområden - Andra projekt



Utveckla regionala verktyg och arbetssätt



Lyfta fram olika invandrares väg till arbete



Ta del av goda erfarenheter



Nå invandrare i högre grad via integrationsservice



Målinriktat samarbete mellan integrationsservice och näringsliv



Utveckla digital integrationsservice



Ordna evenemang och aktiviteter, erbjuda coaching och vägledning



Fler följare till viktiga informationskanaler



Stärka handlingskraft och för snabba vägen till arbete genom tidigt stöd



Förtydliga rollfördelningen mellan kommun, arbetsgivare och invandrare



Uppmärksamma arbetsgivare som anställt invandrare



Kommunicera rollfördelningen

Integration Works-modellen

Integration Works – en regional modell för tidig väg till arbete

Integration Works har under projektiden utvecklat och tillämpat en regional modell som syftar till att stöda invandrades väg till arbete i ett tidigt skede. Modellen utgår från individens egna förutsättningar och kombinerar individanpassad vägledning, aktiv matchning mot arbetslivet samt ett tätt och strukturerat samarbete med arbetsgivare, utbildningsanordnare och andra centrala aktörer i regionen.

Modellen bygger på följande sammanhängande delar:

Tidig kontakt och låg tröskel

Målgruppen fångas upp tidigt via integrationsservice, utbildningsanordnare, arbetsgivare, andra projekt och regionala nätverk. Fokus ligger på att snabbt skapa handlingskraft och undvika långa väntetider där individen riskerar att tappa motivation eller fastna i passiva insatser.

Individanpassad vägledning

Varje deltagare erbjuds individuell vägledning baserad på kartläggning av tidigare utbildning, arbetslivserfarenhet, språkkunskaper, livssituation och framtida mål. Utifrån kartläggningen planeras realistiska och flexibla vägar mot arbete, utbildning, praktik eller kombinationer av dessa.

Kontinuerliga kundutskick

Genom riktade kundutskick med information om relevanta lediga arbetsplatser, utbildningar, rekryteringsevenemang och andra aktuella möjligheter får deltagarna kontinuerligt stöd i sin väg mot arbete och studier.

Aktiv matchning mot- och samarbete med arbetslivet

Arbeta aktivt med att matcha deltagarnas kompetenser mot arbetslivets behov i regionen. Matchning genom direkt kontakt med arbetsgivare, genom företagsbesök, rekryteringsevenemang, workshops och samarbete med bemanningsföretag.

Kompetenshöjande insatser

För att stärka deltagarnas möjligheter till anställning erbjuds riktade insatser såsom workshops i jobbsökning och arbetslivskunskap, CV-stöd, hygienpass, information om arbetstagares rättigheter samt studievägledning.

Tydlig rollfördelning

En tydlig rollfördelning mellan integrationsservice, myndigheter, arbetsgivare, utbildningsanordnare och individen är en central del av modellen. Genom projektet har det skapats hållbara och långsiktiga sysselsättningsstigar.



Samarbete med arbetsgivare och nätverk

Arbetsgivarsamverkan – en nyckel till sysselsättning

Samarbetet med arbetsgivare har varit en av Integration Works viktigaste framgångsfaktorer. Projektet har arbetat systematiskt med att skapa mötesplatser, bygga relationer och sänka trösklarna mellan invandrare och det regionala arbetslivet.

Relationsbyggande och dialog

Under året har kontinuerliga företagsbesök genomförts. Genom samarbete med andra aktörer har projektet deltagit i företagsfrukostar, workshops och nätverksträffar. 1 april 2025 ordnades i samarbete med andra aktörer ett större event, där cirka 40 deltagare från lokala företag deltog. Föreläsningar och paneldiskussioner med representanter från näringslivet och integrationsservicen bidrog till ökad förståelse för både arbetsgivares och arbetssökandes behov.

Konkret samarbete och matchning

Projektet har stött företag i rekryteringsprocesser och matchat deltagare till arbete, praktik, arbetsprövning och sommarjobb. Samarbetet med bemanningsföretag har utvecklats, liksom samarbetet med projektet Innoshare, där Integration Works deltagit i testverksamhet kring kompetensdelning mellan arbetsplatser.

Kunskap och attitydförändring

Genom föreläsningar, mässdeltagande och synlighet i regionala och nationella sammanhang har projektet bidragit till att öka kunskapen om internationell kompetens, mångfald och inkluderande rekrytering. Goda exempel på lyckade matchningar har lyfts fram för att inspirera fler arbetsgivare.

Övriga nätverk

Projektet har koordinerat ett regionalt projektaktörsnätverk kontinuerligt, där pågående projektanställda har deltagit. Projektet har även haft en referensgrupp med deltagare med utländsk bakgrund. Projektets strygrupp har också träffats kontinuerligt.



Tagit del av goda erfarenheter

Projektet har kontinuerligt tagit del av integration och sysselsättning i Finland både inom andra kommuner och tredje sektorn.

- Projektansvariga och projektarbetaren har deltagit i Diversify Summit evenemang 23-24.10.2025. Thon Congress Gardermoen, Oslo, Norge.



- Studiebesök till Lilleström i Norge och deras projekt - Jobbsjansen.



- Tagit del av MD1 konceptet från Marks kommun, Sverige.



Länk till rapport: <https://finsamroslagen.se/wp-content/uploads/AF-Matchning-fran-dag-1-kortversion.pdf>

- En bra modell från ett av projektets företag som andra arbetsgivare kan inspireras av är 3+2-modellen. Den innebär att invandraren studerar tre dagar i veckan och tillbringar de resterande två dagarna på en arbetsplats. Konceptet har visat sig vara framgångsrikt genom att kombinera studier och arbete, vilket stärker både språkutveckling och integration på arbetsmarknaden.
- Tips: bekanta dig med Danmarks modell och lagstiftning för sysselsättning.

Resultat och effekter av verksamheten

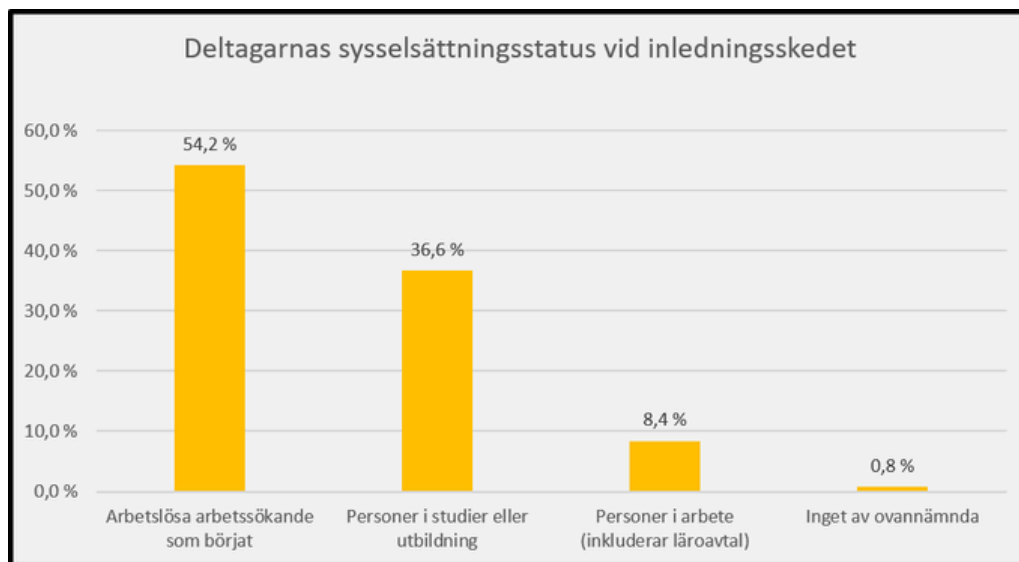
Per den 31.07.2026 hade totalt 131 deltagare varit inskrivna i Integration Works i inledningsfasen. I slutfasen fanns 116 deltagare.

De 15 deltagare som inte har någon status i slutfasen har antingen flyttat bort eller inte varit aktiva i projektet.

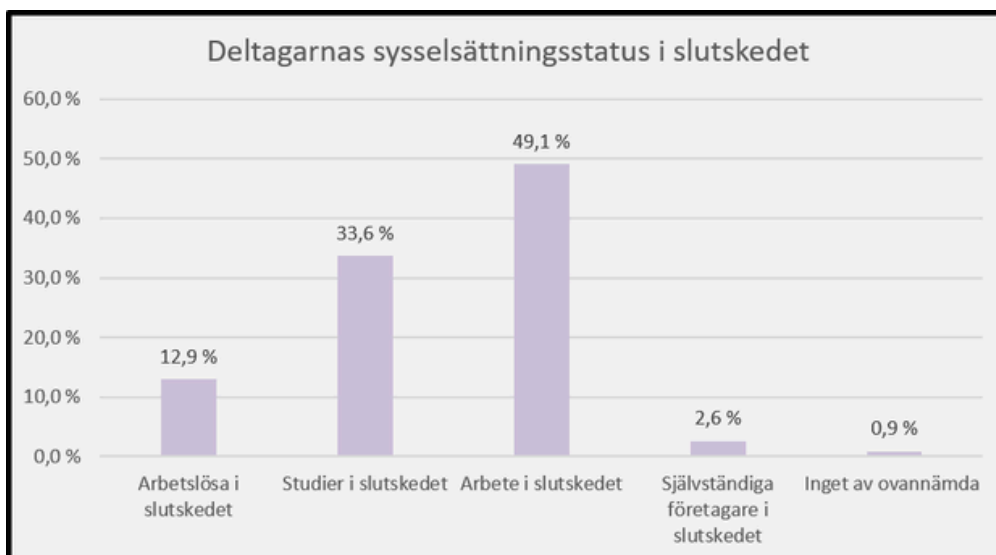
Kompetenshöjande insatser

- 15 deltagare i projektets workshopserie våren 2025
- 36 deltagare i hygienpasstest, varav 23 godkända
- 31 personer deltog vid informationstillfällena om arbetstagarens rättigheter
- 8 Drop-in-tillfällen för jobbsökning ordnades med god uppslutning
- Rekrytdag med företag vid Integrationstjänster, snabbt matchningstillfälle för kunder

STATISTIK VID INLEDNINGSSKEDET (131 ST)/SLUTSKEDET (116 ST)



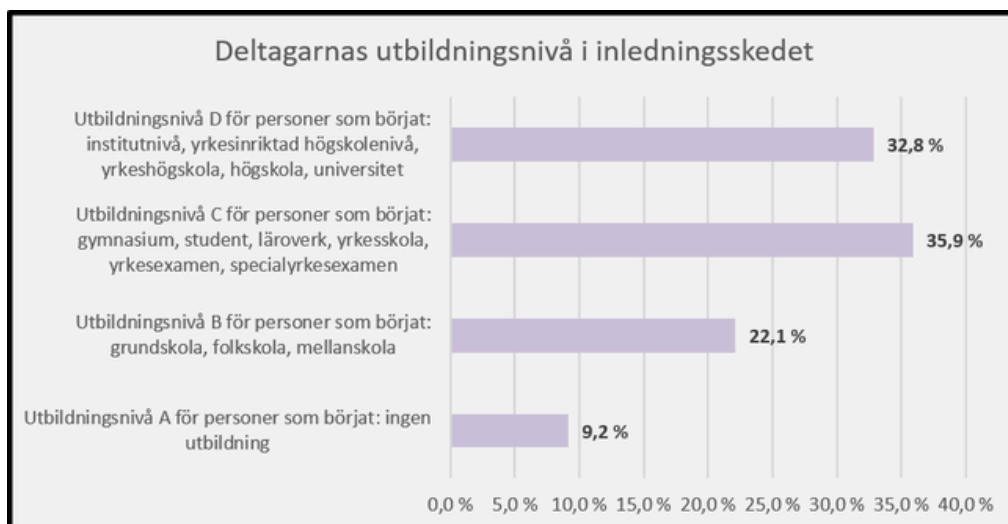
I arbete innefattar: Heltid, deltid, sommarjobb och läroavtal.



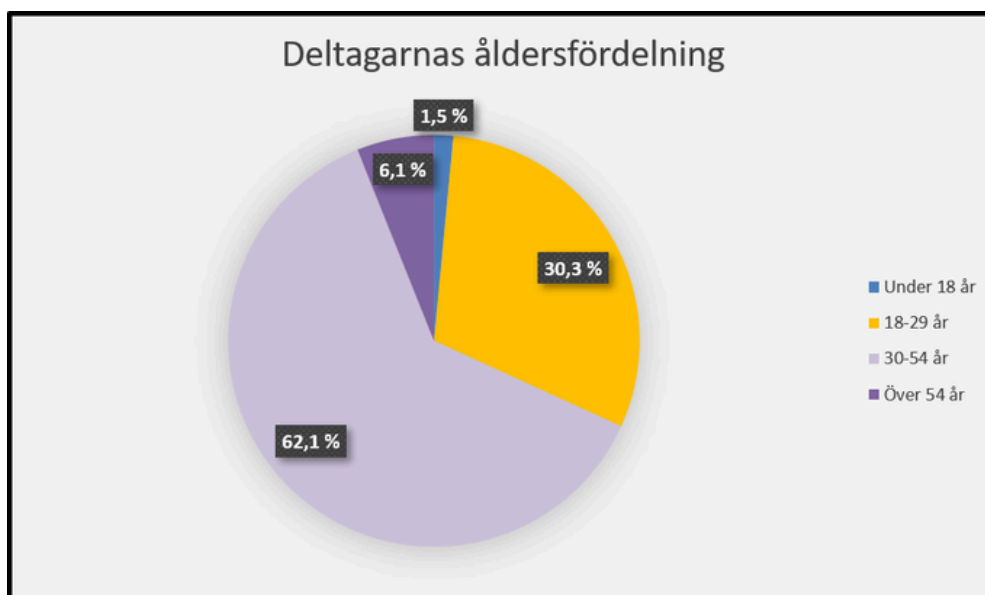
Stor del söker ändå mer sysselsättning i form av deltids/heltidsarbete.

Målgruppens bredd

Utbildningsnivå (hemlandet/Finland) på deltagarna i inledningsskedet (131 deltagare)

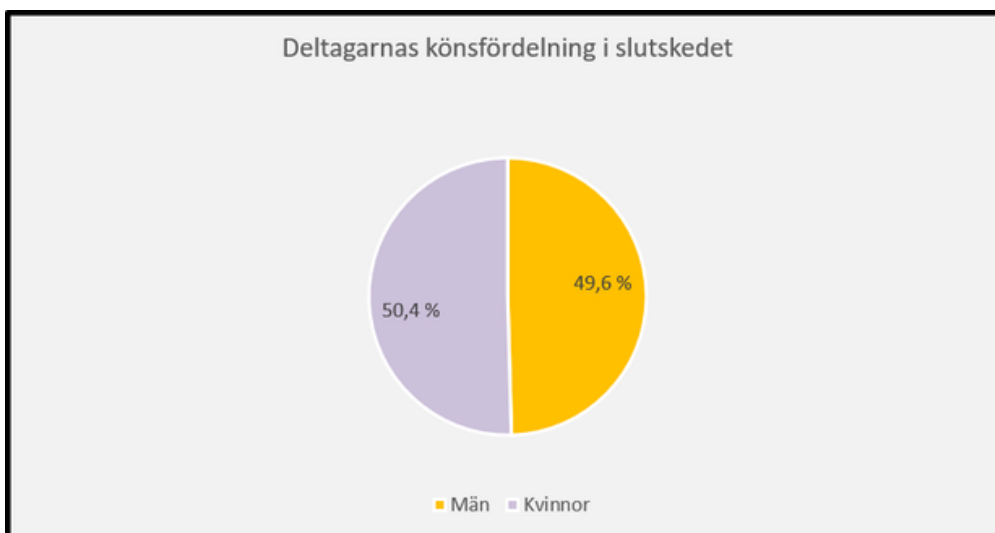


Fördelning - Åldersgrupper i inledningsskedet (131 deltagare)



Under 18 år 1,5 % 18-29 år 30,3 % 30-54 år 62,1 % Över 54 år 6,1 %

Fördelning - Kvinnor/Män i slutskedet (116 deltagare)

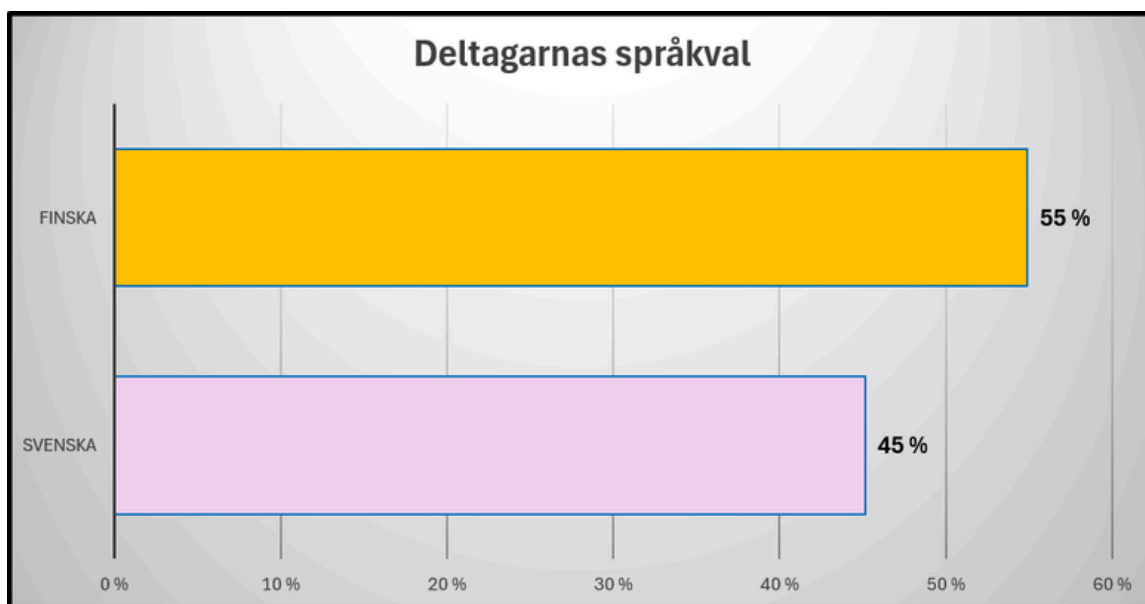


Kvinnor 50,4 %

Män 49,6 %

Målgruppens bredd

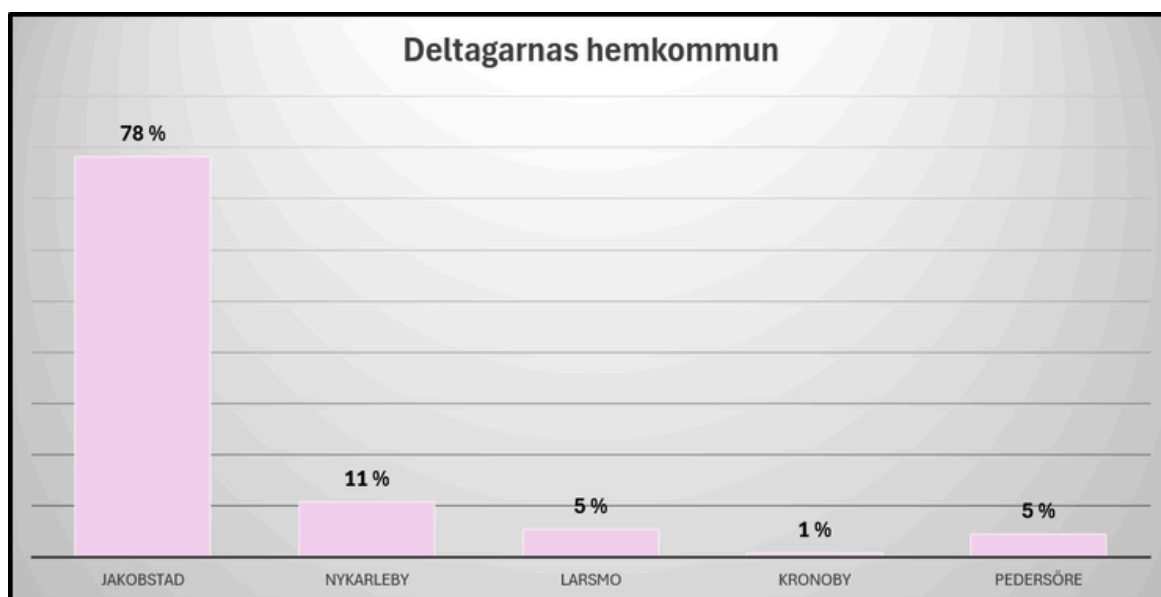
Fördelning - Språk, statistik per 31.12.2025 (110 deltagare)



Finska 55 %

Svenska 45 %

Fördelning - kommuner (bosatta) - statistik per 31.12.2025 (110 deltagare)



Jakobstad 78 %

Nykarleby 11%

Larsmo 5 %

Kronoby 1 %

Pedersöre 5 %

Deltagarna representerar ett brett spektrum av åldrar, kön, utbildningsbakgrund, integrationsspråk och hemkommuner.

Kompetens finns inom ett stort antal branscher, bland annat teknik, vård, industri, service, IT, ekonomi, utbildning och kreativa näringar. Detta skapar goda förutsättningar för matchning mot regionens arbetskraftsbehov.

Workshopmodellen

Genomförd mars–april - 2025, 4 veckor

2 dagar/vecka kl. 9–14 (inkl. lunchpaus), 15 deltagare

Målgrupp: Arbetslösa, personer som väntar på språkutbildning

Språk: Svenska och finska (engelska)

Teman:

- CV och jobbsökning – Ehjä ry
- Arbetslivet i Finland – Tina Nylund / PPLE
- Företagsbesök - Snellman Oy Ab
- Vardagshantering – Marthaförbundet
- Ekonomi (“En euro i taget”) – Marthaförbundet
- Hygienpass – Työväenopisto
- Utbildning i regionen – Arbetslivskoordinator & utbildningskoordinator
- Mental hälsa – MIELI ry
- Utflykt till Fäboda (natur & skog) – Pedersöre-Larsmo 4H



Arbetstagarens rättigheter

- I samarbete med Tillstånds- och tillsynsverket, arbetarskyddsavdelningen
- Genomförts vid två tillfällen med tolkar
- Språk: svenska, engelska, arabiska, albanska och ryska

EVENT:
WORKERS' RIGHTS

In cooperation with the Occupational Safety and Health Authority, the Regional State Administrative Agency



integrationsporten
kotoutumisportti
the service point for newcomers

Integration Works

LANGUAGES:
Svenska
English
Shqip
العربية

**FOR YOU WHO WANT TO
KNOW MORE ABOUT
YOUR RIGHTS AT WORK**

5 NOVEMBER

Stationsvägen 1
Jakobstad

5:00–6:30 PM

SIGN-UP/REGISTER BY OCTOBER 26:
ida.strandberge@jakobstad.fi, 044 7851 586

Sysselsättningsstigar

Projektet har jobbat målinriktat med att bygga samarbete med aktörer kring sysselsättningsstigar:

- **Tidigt stöd Ehjä** - har erbjudits åt kunder under 30 år att vara 2 dagar i veckan vid Ehjä. Stödet innehåller: språkstöd och vägledning i CV, jobsökning och ansökan till utbildning. **Alla kunder som varit vid Ehjä har gått vidare till sysselsättning, främst fått utbildningsplats, praktikplats och stärkt sin svenska/finska.**
- **Språkcaféen i regionen** - för alla: hemmamammor, invandrare som väntar på språkutbildning, de som saknar sysselsättning eller bara vill stärka sina språkkunskaper samt knyta nya kontakter.
- **Snickeriet (Staden Jakobstad)** - samarbete kring praktik och anställning av invandrare.
- **Småbarnspedagogiken (Jakobstad)** - samarbete kring praktik och anställning av invandrare.
- **HUX (Optima)** - samarbete kring studerande som lett till arbete.
- **Samarbete med näringslivet** - lett till att invandrare fått jobb.



Projektets slutseminarier

15.4.2026 - Project Liv Arenan, Jakobstad

23.4.2026 - Pannrummet, Nykarleby

Projektet Integration Works höll två avslutande seminarier.

- Under seminarierna presenterades projektets arbete och resultat, tillsammans med aktuella översikter över sysselsättningsläget i regionen från Concordia. Sysselsättningstjänsterna visade också vilka tjänster som erbjuds företag inom sysselsättningsområdet.
- Seminarierna avslutades med framgångsrika matchningstillfällen där projektets arbetssökande kunder fick chansen att träffa och nätverka med företag i regionen.



Media

28.4.2026 publicerade Österbottens tidning en artikel om tre av Integration Works kunder – och deras resa mot arbete samt att lära sig finska och svenska i Jakobstadsregionen.

<https://www.osterbottenstidning.fi/jakobstad/de-har-skapat-ett-nytt-liv-i-jakobstad/>

Jakobstad

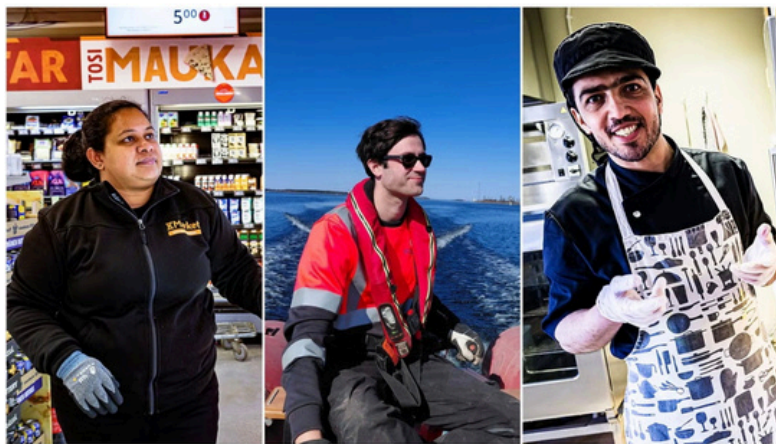
De har skapat sig ett nytt liv i Jakobstad

28 april 2026 06:00

Att flytta till ett nytt land kan vara en utmaning – men för Mansoor, Ferran och Lasanthi blev språket nyckeln till både jobb och vänner i Jakobstad.



Katja Nyman
Text



Lasanthi Yaparathne, Ferran Olmos Saborido och Mansoor Khurdkabuli har alla av olika orsaker kommit till Jakobstad i jakt på ett nytt liv.

Bild: Jonas Brunnström/Privat

Integration Works

Ett projekt i Jakobstadsregionen som syftar till att underlätta invandrades väg till arbete så tidigt som möjligt.

Målet är att hjälpa fler invandrare få jobb, öka deras delaktighet och självständighet samt förbättra samarbetet mellan arbetsgivare och andra aktörer. Projektet riktar sig till arbetssökande invandrare och arbetsgivare i regionen. Det pågår 2024–2026.

Projektet var en del av förberedelserna inför år 2025, då AN-tjänsterna övergick till kommunerna. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden Plus (ESF+) och regionens kommuner.



Susann Gleisner och Ida Strandberg från projektet Integration Works omringade av tre av projektets kunder: Lasanthi Yaparathne, Ferran Olmos Saborido och Mansoor Khurdkabuli.

Bild: Katja Nyman

Övrig media:

- [Jakobstad stads nyhetsbrev 04/2025](#)
- [Larsmo kommundidning 01/2025](#)
- [Jakobstad stads nyhetsbrev 08/2026](#)

Erfarenheter och fortsättning

Förändrad arbetsmarknad

- Arbetsmarknadsläget har blivit mer utmanande under projektperioden.
- Andelen dolda jobb har ökat.
- Rekryterings- och bemanningsföretagens roll har vuxit betydligt.
- Verksamhetsmiljön har förändrats och ställer nya krav på både arbetssökande och stödverksamheter.
- Många arbetsgivare använder egna rekryteringsplattformar och "Connect"-sidor.
- Målgruppen behöver ofta mer stöd för att hantera digitala rekryteringsprocesser.



Våra viktigaste lärdomar

Integration Works har genererat flera centrala insikter kring vad som främjar invandrares väg till arbete:

- Tidig och individanpassad vägledning stärker motivation och förutsättningar att hitta sysselsättning.
- Personliga kontakter är avgörande för både sysselsättning och integration.
- Arbetsgivare är positiva till samarbete, men har efterfrågat en tydligare rollfördelning mellan olika aktörer för att veta vem man ska kontakta i olika ärenden.
- Många deltagare har hög kompetens men saknar lokala nätverk och tillräckligt goda språkkunskaper i något av våra inhemska språk.
- Kvinnor och personer med flyktningbakgrund behöver ofta extra stöd i matchningsprocessen.
- Digital synlighet och lättillgänglig information ökar räckvidden till nya målgrupper.

Vägen till jobb:

- **Språk**
- **Nätverk och kontakter**
- **Skaffa en hobby/fritidssysselsättning**

→ Dagens arbetsmarknaden prioriterar kompetens framför formell behörighet. Att hitta personer med både rätt kompetens och rätt behörighet är en utmaning.

Långsiktig nytta och överförbarhet

De arbetssätt och modeller som utvecklats inom Integration Works implementeras i det fortsatta arbetet inom integrationsservicen i Jakobstadsregionen. En arbetstränare anställdes till Integrationstjänster till följd av konstaterat behov av individuell handledning i jobbsökning.

Projektet utgjorde en viktig del inför AN-reformen 2024. Erfarenheterna från projektet har använts i förberedelserna för en ny ESF+-ansökan.

Integration Works visar att en tidig, arbetslivsnära och samverkansbaserad modell bidrar till ökad sysselsättning, stärkt delaktighet och bättre matchning mellan individ och arbetsliv – till nytta för både invånare, arbetsgivare och regionens livskraft.

Utvecklingsförslag

Digitalisering och interna processer

- Behov av bättre digitala verktyg och systemstöd för interna processer.
- Mycket arbete sker idag manuellt, vilket är tidskrävande.
- Digitala lösningar för kundhantering, dokumentation och uppföljning skulle effektivisera arbetet, särskilt inom sysselsättningsfrämjande tjänster.

Sysselsättningsstigar i regionen

- Behov av fler sysselsättningsstigar i övriga samarbetskommuner förutom Jakobstad, alternativt samarbeta över kommungränserna.



Slutprodukter

Integrationstjänsternas Facebook- och Instagramkanaler lyfter fram flera lyckade exempel på hur personer med invandrabakgrund etablerat sig i arbetslivet. Kanalerna innehåller även information om genomförda företagsbesök i regionen samt om projektets aktiviteter, utveckling och resultat under projektiden.

Projektets officiella information och slutresultat dokumenteras på Jakobstads stad hemsida. Länk: <https://jakobstad.fi/invanare/integration-i-jakobstadsregionen/projekt/integration-works>



ROLLFÖRDELNINGSKARTA



ORIENTERINGSKARTA



BROSCHYR FÖR ARBETSGIVARE



FRITIDSVOLONTÄRMODELLEN



Videor gjorda i samarbete med Novia studerande: 3 olika invandrades väg till jobb i Finland och regionen (SWE, FIN, ENG)



<https://www.youtube.com/@Integrationsporten>



<https://www.facebook.com/integrationport/>



<https://www.instagram.com/integrationsporten/>



<https://jakobstad.fi/invanare/integration-i-jakobstadsregionen/projekt/integration-workst>

Samarbetspartners i projektet

12 företag och samarbetspartners med i projektet. Projektets kvantitativa mål var 9 stycken.



Övriga samarbetspartners i projektet:

- Andra företag utöver de som är med i projektet
- Utbildningsanordnare
- Kommuner
- Röda Korset och övriga föreningar, förbund, församlingar och organisationer
- Jakobstads sysselsättningstjänster
- Österbottens sysselsättningstjänster
- Övriga projekt i Jakobstadsregionen
- Utvecklingsbolaget Concordia

