

A person with long blonde hair, wearing a red long-sleeved shirt and black leggings, stands on a paved path in a park. They are seen from behind, with their hands clasped behind their head, looking down the path. The path is lined with trees and foliage, and the scene is bathed in warm, golden light, suggesting late afternoon or early morning. The background is slightly blurred, emphasizing the person in the foreground.

**Staden Jakobstads strategimätare och
målnivåer (2025-2030)**

**Pietarsaaren kaupungin strategiamittarit ja
niiden tavoitetasot (2025-2030)**



1 HÅLLBAR TILLVÄXT

STADEN JAKOBSTAD ÄR KÄND för att vara en trivsamt och livskraftig kulturstad. Staden får tillväxt från både svenskspråkiga, finskspråkiga och övriga språkgrupper och är en attraktiv pärla till bostadsort.

Jakobstad är en företagsvänlig stad och i staden finns allt fler företag av olika slag som satsar på tillväxt. Staden agerar som en aktiv partner i deras tillväxt genom att erbjuda företagstomter och nätverksmöjligheter samt genom att skapa förutsättningar på arbetsmarknaden för att locka även internationell arbetskraft.

Den cirkulära ekonomin i Jakobstadsregionen skapar nya arbetsplatser och den kompetenta arbetskraften ökar i Jakobstad.

Jakobstad växer hållbart genom att dra nytta av den gröna omställningen. Jakobstad har förbundit sig till den regionala klimatstrategin ”Klimatsmarta tillsammans” där staden förbinder sig att vara en klimatneutral stad år 2035.

Miljömässigt och ekonomiskt hållbara värderingar styr planläggning, byggande och trafiklösningar.



1 KESTÄVÄ KASVU

PIETARSAAREN KAUPUNKI on tunnettu viihtyisänä ja elinvoimaisena kulttuurikaupunkina. Kaupunki saa kasvua niin ruotsin-, suomen- kuin muunkielisestäkin väestöstä ja on vetovoimainen helmi asuinpaikkana.

Pietarsaari on yritysystävällinen kaupunki, jossa on yhä enemmän erilaisia kasvuun panostavia yrityksiä, joiden kasvun kumppanina kaupunki toimii aktiivisessa vuoropuhelussa, tarjoamalla yritystontteja ja luomalla työmarkkinoille olosuhteita, joilla pystytään tavoittelemaan myös kansainvälistä työvoimaa.

Pietarsaaren seudun kiertotalous luo uusia työpaikkoja ja osaavan työvoiman määrä kasvaa Pietarsaarella.

Pietarsaari kasvaa kestävästi vihreää siirtymää hyödyntäen. Pietarsaari on sitoutunut alueelliseen ilmastostrategiaan ”Ilmastotietoisia yhdessä”, jossa kaupunki sitoutuu olemaan ilmastoneutraali kaupunki vuoteen 2035 mennessä.

Ekologiset ja taloudellisesti kestävät arvot ohjaavat kaavoitusta, rakentamista ja liikenteen ratkaisuja.

Hållbar tillväxt / Kestävä kasvu

Mätare / Mittari	Utgångsläge / Lähtötaso	Målsättning / Tavoite	Ansvarig för uppföljning /Seurannasta vastaava
Företagervänlighet/Yrittäjämönteisyys Skala/Asteikko: 1-5 Utgångsläge/Lähtötaso: medeltal för åren 2020, 2022 och 2024* Källa/Lähde: Företagarnas kommunbarometer/Yrittäjien kuntabarometri Uppföljning/Seuranta: Vartannat år / Joka toinen vuosi (2026, 2028, 2030)	2,83 (n=42)*	Bättre än medelvärdet för medelstora kommuner (3,14)*/Parempi kuin keskikokoisten kuntien keskiarvo (3,14)*	Stadsutvecklingsdirektören / Kaupunkikehitysjohtaja i samarbete med Concordia/yhteisyyssä Concordian kanssa.
Arbetsplatssufficiens/Työpaikkaomavaraisuus, % Skala/Asteikko: 0-100 Utgångsläge/Lähtötaso: 2023 Källa/Lähde: Kommunkortet – stadens hemsida / Kuntakortti - kaupungin kotisivu Uppföljning/Seuranta: Taso 2024 julkaistaan 3.6.2026	137,5 % [Jakobstad nr. 3 i landet efter Mariehamn och Harjavalta / Pietarsaarella maan 3. korkein Maarianhaminan (178,3) ja Harjavallan (142,6) jälkeen]	140 %	Kaupunginjohtaja/ Stadsdirektören
Koldioxidutsläpp / Hiilidioksidipäästöt Skala/Asteikko: 0- ➡ Utgångsläge/Lähtötaso: 2024 Källa/Lähde: SYKE – kommunernas och regionernas växthusgasutsläpp / SYKE – kuntien ja alueiden khk-päästöt Uppföljning/Seuranta: årsvis/vuosittain	3,5 t CO2e/invånare/asukas	2,0 t CO2e/invånare/asukas år 2030 /vuoteen 2030 mennessä	Miljövårdschefen och stadsutvecklingsdirektören/ Ympäristönsuojelupäällikkö ja kaupunkikehitysjohtaja



2 INVÅNAREN I FOKUS I ALL STADENS VERKSAMHET

STADEN AGERAR BÅDE PROAKTIVT och interaktivt genom att lyssna på och involvera centrala aktörer såsom invånare, förtroendevalda, företagsrepresentanter, tredje sektorn och andra samarbetspartners på ett smidigt sätt.

En årlig riktad medborgarbudget beaktar invånarnas önskemål och involverar stadsborna i beslutsfattandet.

Stadens beslutsfattande är öppet och interaktivt och det stöds av beredningsarbetet.

Stadens personal är kompetent och engagerad. De levererar högkvalitativa och kundorienterade tjänster till stadens invånare, kunder och samarbetspartners och utnyttjar digitala tjänster i verksamheten.

Personalens välmående prioriteras och upprätthålls i arbetsvardagen. Staden Jakobstad är en uppskattad och tilltalande arbetsgivare som stöder en flerspråkig arbetsmiljö.

I staden finns det tillräckligt med mångsidiga boendeformer för invånarna i olika livsskeden. Särskild uppmärksamhet riktas på utbudet och behovet av hyresbostäder.



2 ASUKAS KESKIPISTEESSÄ KAIKESSA KAUPUNGIN TOIMINNASSA

KAUPUNKI TOIMII sekä proaktiivisesti että interaktiivisesti kuullen ja osallistaen keskeisiä toimijoita kuten asukkaita, luottamushenkilöitä, yritysten edustajia, kolmannen sektorin edustajia ja muita yhteistyökumppaneita sujuvalla tavalla.

Vuotuinen kohdennettu kansalaisbudjetti huomioi asukkaiden toiveet ja osallistaa kaupunkilaiset päätöksentekoon.

Kaupungin päätöksenteko on avointa ja vuorovaikutteista, ja sitä tukee valmistelutyö.

Kaupungin ammattitaitoinen ja innostunut henkilöstö tuottaa laadukkaita ja asiakaslähtöisiä palveluita kaupungin asukkaille, asiakkaille ja yhteistyökumppaneille, ja hyödyntää digitaalisia palveluita toiminnassa.

Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan ja sitä ylläpidetään työarjessa. Pietarsaaren kaupunki on arvostettu ja houkutteleva työnantaja, joka tukee monikielistä työympäristöä.

Kaupungissa on tarjolla riittävästi monipuolisia asumismuotoja asukkaille näiden eri elämänvaiheisiin. Erityisesti vuokra-asuntojen tarjontaa ja tarvetta kartoitetaan.

Invånaren i fokus i all stadens verksamhet / Asukas keskipisteessä kaikessa kaupungin toiminnassa

Mätare/Mittari	Utgångsläge/Lähtötaso	Målsättning/Tavoite	Ansvarig för uppföljning/Seurannasta vastaava
Invånarnas trivsel, medeltal / Asukkaiden kokema viihtyisyys, keskiarvo Skala/Asteikko: 1 – 5 Utgångsläge/Lähtötaso: 2025 Källa/Lähde: Stadens invånarenkät 2025 / Kaupungin asukaskysely 2025 Uppföljning/Seuranta: Vartannat år / Joka toinen vuosi (2025, 2027, 2029)	3,9	Över 4 /Yli 4	Utvecklingschefen/ Kehityspäällikkö
Hur stor andel av stadens anställda skulle rekommendera sin arbetsplats till en vän, % / Kuinka suuri osuus kaupungin työntekijöistä suosittelisi työpaikkaansa ystävälle, % Skala/Asteikko: 0-100% Utgångsläge/Lähtötaso: 2025 Källa/Lähde: Staden Jakobstads arbetsvälmåendeenkät/Kaupungin työhyvinvointikysely (hittas i stadens bokslut/löytyy kaupungin tilipäätöksestä) Uppföljning/Seuranta: Vartannat år/Joka toinen vuosi (2025, 2027, 2029)	87 %	Över 85 %/Yli 85 %	Personaldirektören/ Henkilöstöjohtaja
EVP-index (Livskraft, Dragkraft, Hållkraft) / EVP-indeksi (Elinvoima, Vetovoima, Pitovoima) Skala/Asteikko: 0 – 100 Utgångsläge/Lähtötaso: 2025 Källa/Lähde: FCG/MDIs EVP-index/FCG/MDIn EVP-indeksi Uppföljning/Seuranta: årsvis/vuosittain (feb/helmikuu)	54,1 [10 placering bland kommuner med 10 000-24 999 invånare, nr. 2 bland regionstäder / 10. sija 10.000-24.999 asukkaan kunnissa, 2. sija seutukaupungeista]	Topp 10 bland kommuner med 10 000-24 999 invånare och/eller bäst av regionstäder/ Top 10 sijoitus 10.000-24.999 asukkaan kunnista ja/tai paras sijoitus seutukaupungeista.	Stadsdirektören/ Kaupunginjohtaja

3 INVESTERINGAR I FRAMTIDEN

STADENS VERKSAMHET grundar sig på en hållbar kommun-ekonomi där staden strävar efter att balansera ekonomin, samtidigt som man med respekt för naturen skapar välfärd för nuvarande och framtida invånare.

Investeringar görs baserat på framtidsutsikter, ekonomi, miljöhänsyn och socialt ansvar samt i mån av möjlighet i samarbete med privata aktörer och tredje sektorn.

Staden ska finansiera sina investeringar med egna medel.

Jakobstad optimerar resurshanteringen för att bibehålla en konkurrenskraftig skattesats.

Staden stöder koncernbolagen genom en tydlig ägarpolitik som är kopplad till de strategiska målen för tillväxt, hållbar ekonomi, investeringar och invånarnas välmående.

3 INVESTOINTEJA TULEVAISUUTEEN

KAUPUNGIN TOIMINTA perustuu kestäväään kuntatalouteen, jossa kaupunki pyrkii tasapainottamaan taloutta, samalla kunnioittaen luontoa ja luoden hyvinvointia nykyisille ja tuleville asukkaille.

Kaikki kaupungin investoinnit tehdään perustuen tulevaisuuden näkymiin, talouteen, ympäristöön ja sosiaaliseen vastuuseen. Mahdollisuuksien mukaan toimitaan yhteistyössä yksityisten toimijoiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Kaupungin tulee rahoittaa investointinsa omin varoin.

Pietarsaari optimoi resurssienhallinnan säilyttääkseen kilpailukykyisen veroprosentin.

Kaupunki tukee konserniyhtiöitä selkeällä omistajapolitiikalla, joka kytkeytyy strategiaan: kasvun, kestävä talouden ja investointien sekä asukkaiden hyvinvoinnin tavoitteisiin.

Investeringar i framtiden / Investointeja tulevaisuuteen

Mätare/Mittari	Utgångsläge/ Lähtötaso	Målsättning/ Tavoite	Ansvarig för upp- följning/Seuran- nasta vastaava
Stadens ekonomiska över-/underskott, milj. € /Kaupungin talouden yli-/alijäämä, milj. € Utgångsläge/Lähtötaso: 2024 Källa/Lähde: Stadens bokslut / Kaupungin tilipäätös (s. 15) Uppföljning/Seuranta: årsvis gm stadens bokslut/vuosittain kaupungin tilinpäätöksen yht.	1,607 milj. €	Positivt/Positiivinen	Ekonomidirektören/ Talousjohtaja
Intern finansiering av investeringar/Investointien tulorahoitus, % Utgångsläge/Lähtötaso: 2024 Källa/Lähde: Stadens bokslut / Kaupungin tilipäätös Uppföljning/Seuranta: årsvis gm stadens bokslut/vuosittain kaupungin tilinpäätöksen yht.	94,21 %	100 % [Staden ska finansiera sina investeringar med egna medel/ Kaupunki rahoittaa investointinsa omin varoin]	Ekonomidirektören/ Talousjohtaja
Koncernens lån och ansvar, €/invånare /Konsernin laina ja vastuu, €/asukas <i>Stadens lån och ansvar, €/invånare /Kaupungin laina ja vastuu, €/asukas</i> <i>Stadens lånebörda, €/invånare/Kaupungin lainakanta, €/asukas</i> <i>Koncernens lånebörda, €/invånare/Konsernin lainakanta, €/asukas</i> Utgångsläge/Lähtötaso: 2024 Källa/Lähde: Stadens bokslut / Kaupungin tilipäätös Uppföljning/Seuranta: årsvis gm stadens bokslut/vuosittain kaupungin tilinpäätöksen yht.	10 556 €/inv/€asukas [Landets genomsnitt 2024 */Koko maan 2024 ka.* [8548 €/inv/asukas] 6 425 €/inv/asukas [*4652 €/inv/asukas] 4599 €/inv/asukas [*3450 €/inv/asukas] 8356 €/inv/asukas [*7254 €/inv/asukas]	10 315 €/inv/asukas	Ekonomidirektören/ Talousjohtaja

4 VÄLMÅENDE OCH TRYGGHET

JAKOBSTAD ÄR EN TRYGG, tvåspråkig och mångkulturell bostads- och livsmiljö.

Jakobstad integrerar framgångsrikt invandrare i samhället genom att erbjuda enkel tillgång till språkundervisning, småbarnspedagogik och skola.

Staden genomför mångformig rekrytering i mån av möjlighet, vilket lockar kompetenta personer med olika bakgrunder att söka sig till arbeten i staden.

Jakobstad förebygger marginalisering och satsar på barns och ungas välmående genom att erbjuda hobby- och fritidsaktiviteter, skapa gemensamma mötesplatser och ordna evenemang för olika språkgrupper.

Jakobstad satsar på levande tvåspråkighet genom att garantera tjänster på både finska och svenska och förstärker ett positivt språkklimat.

4 HYVINVOINTI JA TURVALLISUUS

PIETARSAARI ON turvallinen, kaksikielinen ja monikulttuurinen asuin- ja elinympäristö.

Pietarsaari kotouttaa maahanmuuttajat onnistuneesti osaksi yhteisöä tarjoamalla mutkattoman pääsyn kielenopetukseen, varhaiskasvatukseen ja kouluun.

Kaupunki toteuttaa mahdollisuuksien mukaan monimuotoista rekrytointia, mikä houkuttelee monitaustaisia kyvykkyyksiä hakeutumaan kaupungille töihin.

Pietarsaari ehkäisee syrjäytymistä ja panostaa lasten ja nuorten hyvinvointiin tarjoamalla harrastus- ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksia, luomalla yhteisiä kohtaamispaikkoja ja järjestämällä tapahtumia eri kieliryhmille.

Pietarsaari panostaa elävään kaksikielisyyteen takaamalla palvelut suomeksi ja ruotsiksi sekä vahvistamalla myönteistä kieli-ilma-
piiriä.

Välmående och trygghet / Hyvinvointi ja turvallisuus

Mätare/Mittari	Utgångsläge/ Lähtötaso	Målsättning/ Tavoite	Ansvarig för uppföljning/ Seurannasta vastaava
Rekommendation av bostadsområde (med tanke på skicket och underhållet av gator, gång- och cykelvägar, parker och gatubelysning)/Asuinalueen suosittelu (ajatellen katujen, kevyen liikenteen väylien, puistojen ja katuvalaistuksen kuntoa ja hoitoa.) Skala/Asteikko: -100–100 Utgångsläge/Lähtötaso: 2025 Källa/Lähde: FCG:s invånarenkät om samhällstekniska tjänster, /FCG:n asukaskysely yhdyskuntateknisistä palveluista Uppföljning/Seuranta: årsvis/vuosittain	-2	20	Stadsutvecklingsdirektören/ Kaupunkikehitysjohtaja
HYTE-koefficient/HYTE-kerroin (berör bildningen och stadskansliet/koskee sivistyksen hallintoa ja kaupunginkanslia) Skala/Asteikko: 0-100 Utgångsläge/Lähtötaso: 2025 Källa/Lähde: THL, Sotkanet / THL, Sotkanet Uppföljning/Seuranta: årsvis/vuosittain	62	Över 80/Yli 80	Direktören för bildning och välfärd och stadsdirektören /Sivistys- ja hyvinvointijohtaja ja kaupunginjohtaja
Arbetslöshetsgrad/Työttömyysaste Skala/Asteikko: 0-100 Utgångsläge/Lähtötaso: 4/2026 Källa/Lähde: Kommunkortet / Kuntakortti Uppföljning/Seuranta: årsvis/vuosittain	8,9%	6%	Sysselsättnings- och näringslivsdirektören/Työllisyys - ja elinkeinojohtaja